

Dojazdy do pracy w województwie małopolskim w 2016 r.

319,6 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

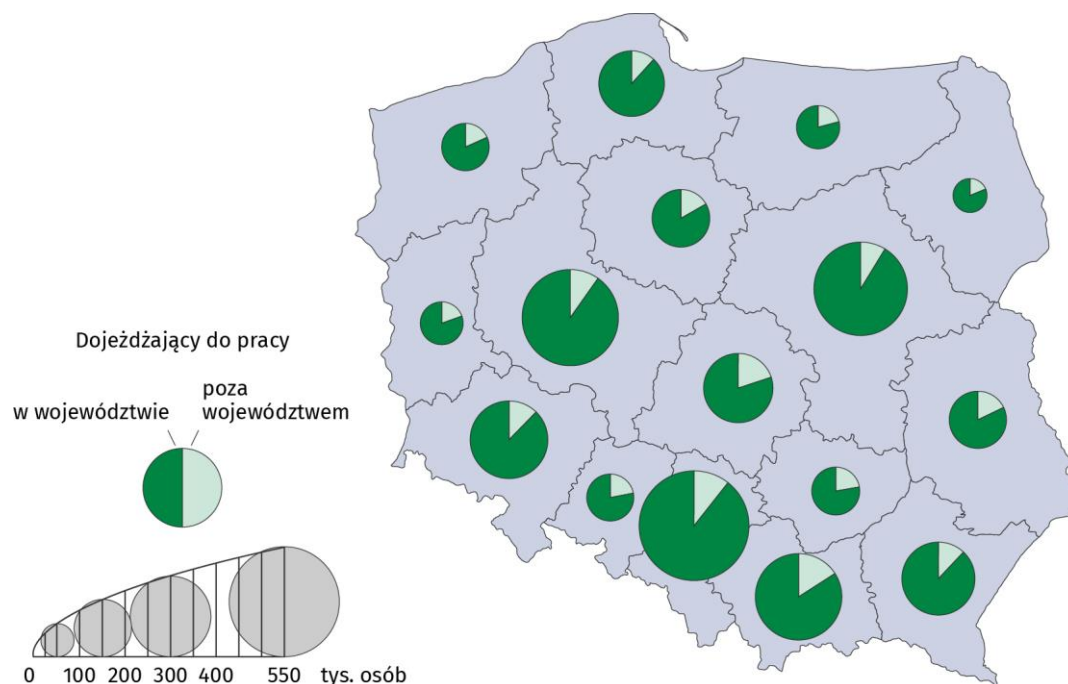
W województwie małopolskim w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 319,6 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 9,8% ogólnej liczby dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 311,4 tys., tj. 9,9%). Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,72, co oznacza, że z województwa więcej osób wyjeżdżało do pracy niż przyjeżdżało w tym celu.

Wyniki badania dojazdów do pracy pochodzą z administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. w województwie małopolskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 319,6 tys. pracowników najemnych, tj. o 2,6% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2011 r. Większą niż w małopolskim liczbę dojeżdżających do pracy odnotowano w województwie śląskim, wielkopolskim i mazowieckim.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw w 2016 r.



Podobnie jak w większości województw, wśród ogólnej liczby dojeżdżających do pracy w małopolskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 70,7% i był większy niż przeciętnie w kraju (56,8%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 73,5%). Znacznie bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 55,7%, a w miastach 44,3%).

22.08.2019 r.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie małopolskim stanowili 9,8%; większy od małopolskiego udział miały województwa: śląskie, wielkopolskie oraz mazowieckie. Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Chęć do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wyniósł 73,5%

Z perspektywy miejsca pracy, dla 76,4% zatrudnionych w województwie małopolskim cel dojazdu stanowiły miasta (przy średniej na poziomie 74,9%). Konsekwentnie, w województwie małopolskim odnotowano jeden z najniższych w skali kraju odsetek dojeżdżających do pracy na obszary wiejskie (23,6% wobec 25,1% przeciętnie w Polsce).

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie małopolskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania w 2016 r.

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	319562	268735	50827
mężczyźni	176210	142460	33750
kobiety	143352	126275	17077
Miasta	93619	71083	22536
Wieś	225943	197652	28291

W małopolskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni – 55,1% wobec 57,1% w kraju, przy czym odsetek ten był jednym z najniższych spośród wszystkich województw. Niższy udział obserwowano jedynie w województwie mazowieckim (53,6%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa małopolskiego, jaki i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (odpowiednio 66,4% wobec 53,0% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Największą mobilnością charakteryzowali się pracownicy najemni w wieku 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie małopolskim według płci i grup wieku w 2016 r.

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	319562	176210	143352
	W % ogółem		
24 lata i mniej	8,0	8,7	7,1
25–34	27,8	28,6	26,9
35–44	28,5	27,7	29,6
45–54	22,9	20,8	25,5
55–64	12,0	13,2	10,5
65 lat i więcej	0,8	1,1	0,4

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), w której stanowili 76,8%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45–54 lata, w której udział mężczyzn wyniósł 50,1%, a kobiet – 49,9%.

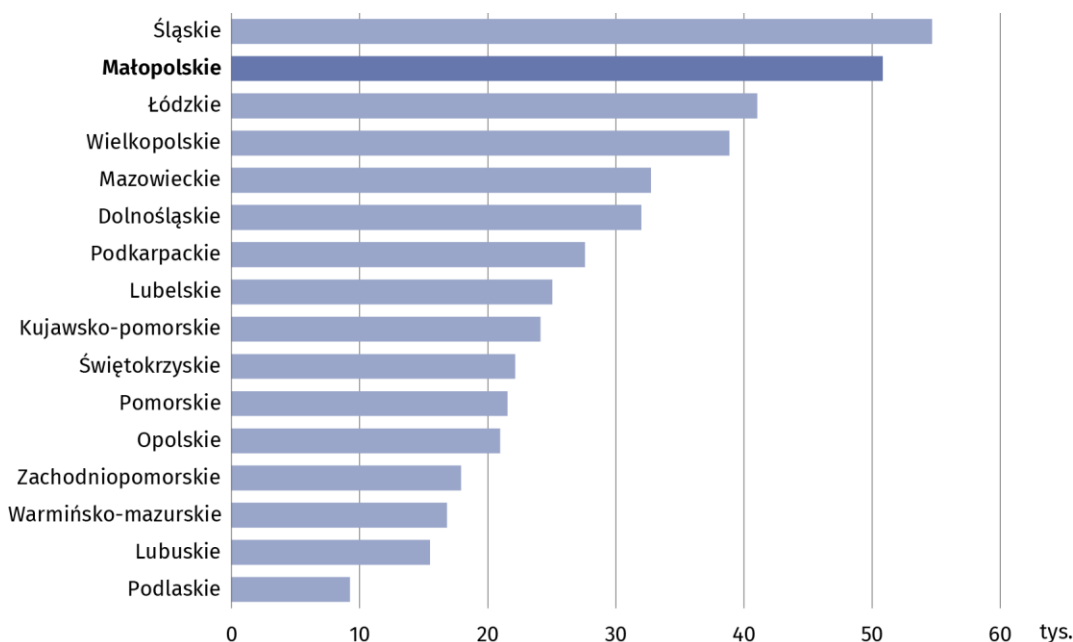
W zbiorowości dojeżdżających do pracy poza granice województwa, we wszystkich grupach wiekowych dominowali mężczyźni. Wśród przemieszczających się wewnątrz województwa, jedynie w grupie 45–54 lata odnotowano mniejszy udział mężczyzn – 47,7% wobec 52,3% dla kobiet.

Wyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy poza obszar województwa małopolskiego wyjeżdżało 50,8 tys. pracowników najemnych, tj. o 9,9% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. W skali kraju stanowiło to 11,3%, a większą liczbę wyjeżdżających odnotowano tylko w województwie śląskim – 54,7 tys. osób.

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

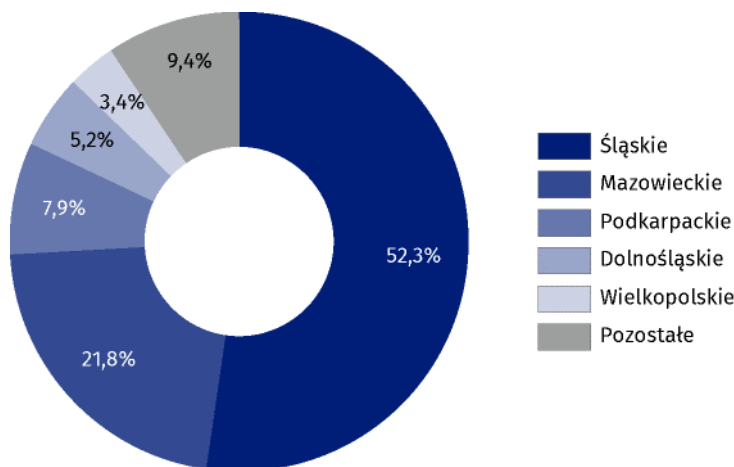
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw w 2016 r.



Głównym kierunkiem wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z województwa małopolskiego było województwo śląskie (52,3% ogólnej liczby wyjeżdżających), a następnie województwo mazowieckie (21,8%). Najmniej pracowników najemnych zdecydowało się na wyjazdy do województwa podlaskiego (0,3%), a w dalszej kolejności do lubuskiego i zachodniopomorskiego (po 0,4%). W porównaniu z 2011 r. znacznie zwiększyło się natężenie wyjazdów do pracy do województwa śląskiego (wzrost udziału o 7,5 p. proc.), natomiast znacznie zmniejszyło w przypadku województwa mazowieckiego (spadek o 7,2 p. proc.).

Ponad połowa ogólnej liczby wyjeżdżających w celach zarobkowych z województwa małopolskiego kierowała się do województwa śląskiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa małopolskiego w 2016 r.



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa małopolskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na większy udział zatrudnionych z terenów wiejskich – 55,7% ogólnej liczby wyjeżdżających wobec 44,3% w przypadku miast. Przewagę liczebną zatrudnionych pochodzących ze wsi obserwowano również w województwach: wielkopolskim, kujawsko-pomorskim, opolskim i lubelskim, przy czym najwyższe wartości wystąpiły w podkarpackim i świętokrzyskim – odpowiednio 63,9% i 63,8%. W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący z miast. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województwa śląskiego – 72,8%, a w dalszej kolejności z pomorskiego – 62,5%, przy średnim udziale w kraju na poziomie 51,6%.

Częściej do pracy poza obszar województwa małopolskiego wyjeżdżali mieszkańcy wsi niż miast

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa małopolskiego udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń był wyższy od średniej dla Polski (86,4% wobec 80,8% przeciętnie w kraju).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział wyniósł 66,4% wobec 64,5% w kraju. Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (33,6%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa małopolskiego według płci i wieku w 2016 r.

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	50827	33750	17077
	W % ogółem		
24 lata i mniej	7,3	7,1	7,8
25–34	31,8	31,1	33,3
35–44	30,2	30,3	29,9
45–54	19,9	19,4	20,9
55–64	10,1	11,3	7,8
65 lat i więcej	0,6	0,8	0,2

Wśród wyjeżdżających poza granice województwa małopolskiego, w większości grup wiekowych udział mężczyzn kształtował się na poziomie około 65%. Najmniejsza przewaga mężczyzn wystąpiła w grupie osób w wieku 24 lata i mniej i wyniosła 64,1% wobec 35,9% w przypadku kobiet (dla porównania w grupie najstarszej było to 88,7% wobec 11,3%).

Wśród gmin województwa małopolskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Kraków – stolica regionu. W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 19,9 tys. osób, co stanowiło 6,2% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy i 21,3% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z części wiejskiej gminy Wieliczka – 6,1 tys. osób, tj. 1,9% ogólnej liczby wyjeżdżających i 2,7% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich.

W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z gmin wiejskich – 44,7% ogólnej liczby wyjeżdżających z gmin województwa. Udział wyjeżdżających z gmin miejsko-wiejskich sięgał 42,0%, przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 26,1%, a w miastach – 15,9%. Pozostałe 13,3% pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gmin miejskich.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Krakowa, a w dalszej kolejności z obszaru wiejskiego gminy Wieliczka i części miejskiej gminy Olkusz

Tablica 4. Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2016 r.

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy z gmin województwa małopolskiego
1.	Kraków	miejska	19905	6,2
2.	Wieliczka – obszar wiejski	miejsko-wiejska	6122	1,9
3.	Olkusz – miasto	miejsko-wiejska	4669	1,5
4.	Andrychów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	4600	1,4
5.	Tarnów	miejska	4362	1,4
6.	Oświęcim	miejska	4294	1,3
7.	Oświęcim	wiejska	4230	1,3
8.	Myślenice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	4176	1,3
9.	Chrzanów – miasto	miejsko-wiejska	4001	1,3
10.	Tarnów	wiejska	3954	1,2

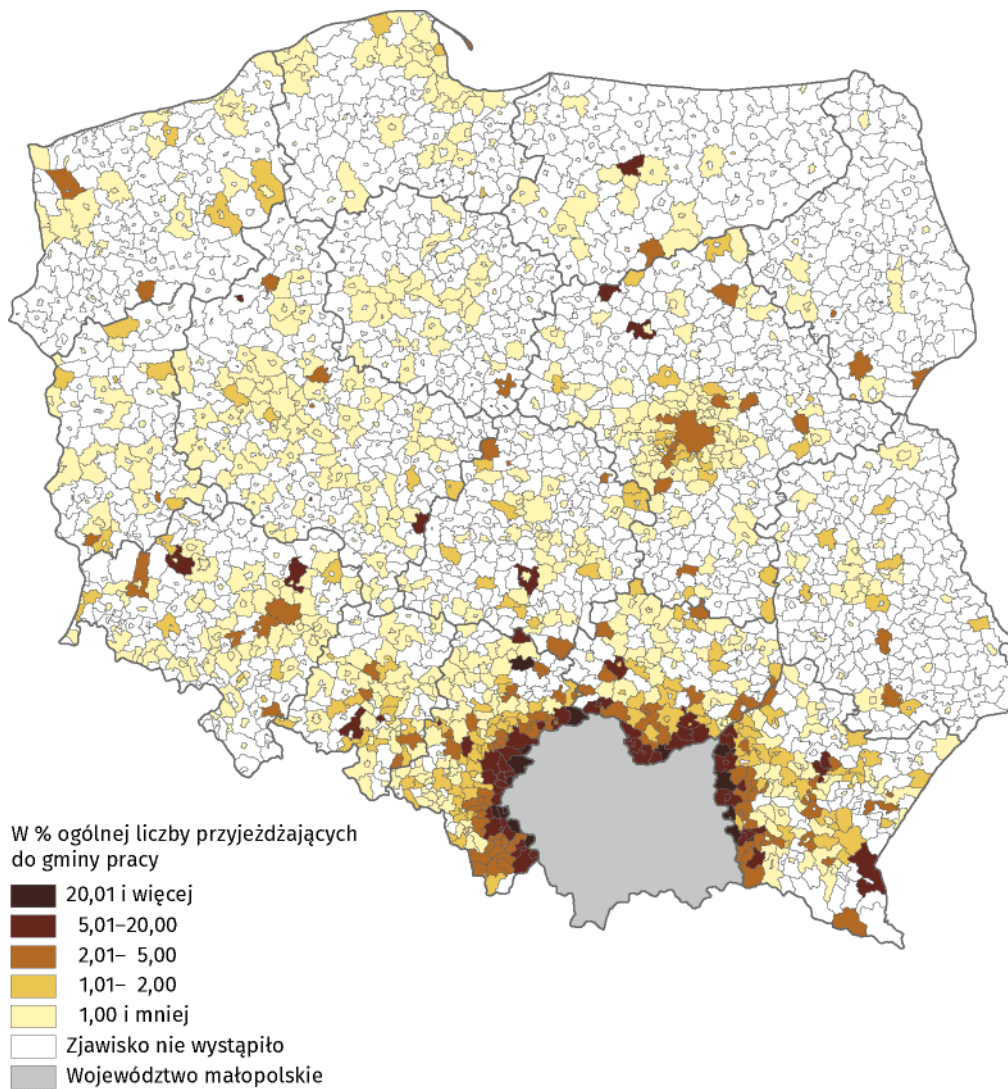
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa małopolskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (9,6 tys. osób, tj. 18,8%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Katowic (6,2 tys. osób, tj. 12,2%) i Bielska-Białej (4,6 tys. osób, tj. 9,1%).

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do dużych miast

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa małopolskiego w 2016 r.

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa małopolskiego	W % ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy z województwa małopolskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	9569	18,8
2.	Katowice	miejska	Śląskie	6220	12,2
3.	Bielsko-Biała	miejska	Śląskie	4621	9,1
4.	Tychy	miejska	Śląskie	2202	4,3
5.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	1856	3,7
6.	Dąbrowa Górnicza	miejska	Śląskie	1371	2,7
7.	Czechowice-Dziedzice – miasto	miejsko-wiejska	Śląskie	1204	2,4
8.	Zabrze	miejska	Śląskie	943	1,9
9.	Jaworzno	miejska	Śląskie	900	1,8
10.	Sosnowiec	miejska	Śląskie	843	1,7

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa małopolskiego według gmin^a w 2016 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

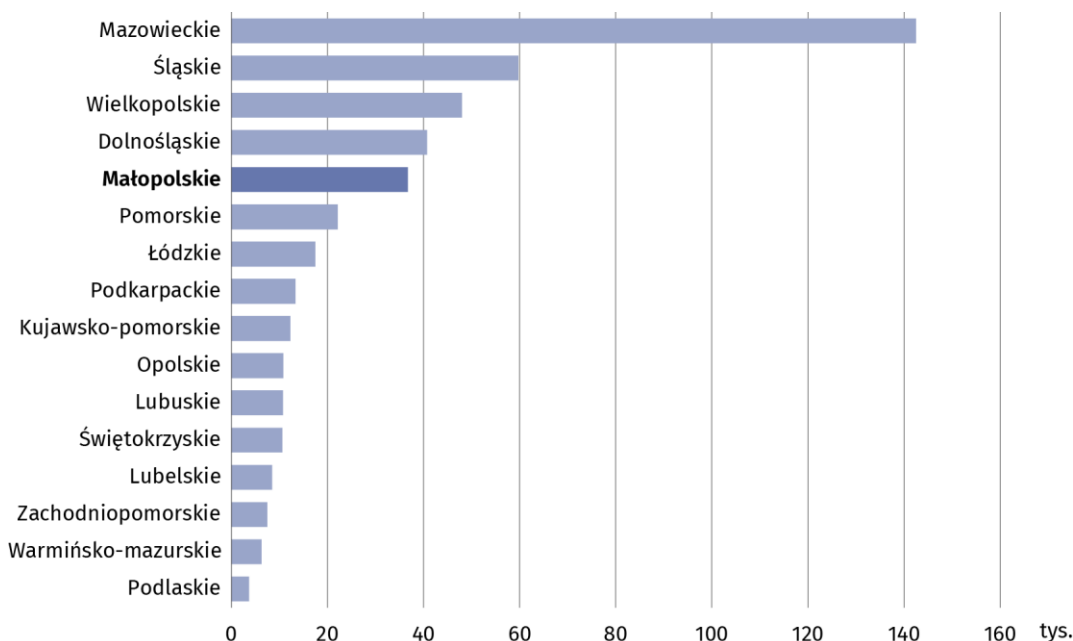
Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy, wskazuje, że największe udziały w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych mieszkańcy województwa małopolskiego mieli w województwie śląskim, m.in. w gminach graniczących z małopolskim: Porąbka (powiat bielski), Sławków (powiat będziński), Żarnowiec (powiat zawierciański), Mstów (powiat częstochowski) oraz Wilamowice (powiat bielski).

Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w województwie małopolskim przyjeżdżało 36,7 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 11,4% mniej niż w 2011 r. Przyjeżdżający do pracy w województwie stanowili 8,1% ogólnej liczby przyjeżdżających pracowników najemnych w kraju.

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

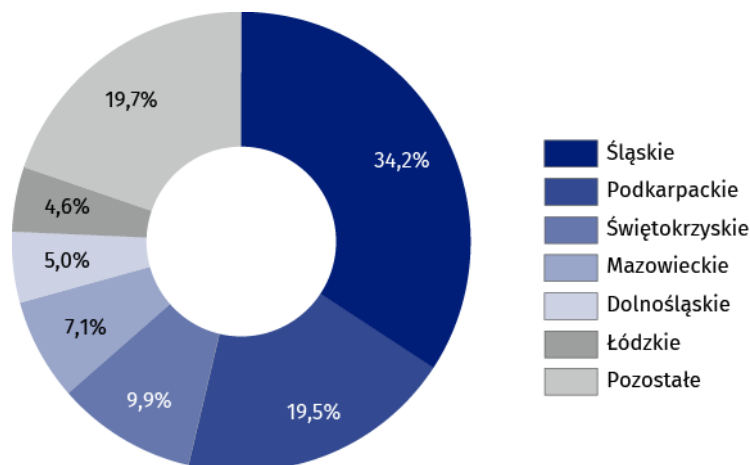
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw w 2016 r.



Małopolskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło ze śląskiego (12,6 tys. osób, tj. 34,2%), a w dalszej kolejności z podkarpackiego (7,2 tys., tj. 19,5%) i świętokrzyskiego (3,6 tys., tj. 9,9%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu mieszkańcy województw podlaskiego (0,4 tys., tj. 1,0%), a także lubuskiego (0,4 tys., tj. 1,1%) i zachodniopomorskiego (0,4 tys., tj. 1,2%). W porównaniu z 2011 r. znacznie zwiększyło się natężenie przyjazdów z województwa śląskiego (wzrost udziału o 7,5 p. proc.).

Do pracy w województwie małopolskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa małopolskiego w 2016 r.



W 2016 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie małopolskim nie obserwowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 50,9%, a pochodzący z terenów wiejskich 49,1%, przy przeciętnych udziałach w kraju wynoszących odpowiednio 51,6% i 48,4% (w 2011 r. mobilność mieszkańców miast była większa niż mieszkających na terenach wiejskich, co potwierdzają bardziej zróżnicowane udziały, odpowiednio: 57,4% wobec 42,6% w województwie małopolskim oraz 60,5% wobec 39,5% w kraju).

Wśród przyjeżdżających do pracy udziały mieszkańców miast i wsi były podobne

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa małopolskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (79,7% wobec 20,3% w przypadku terenów wiejskich), czyli podobnie jak przeciętnie w kraju (80,8% wobec 19,2%). W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (64,1% wobec 35,9% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niewiele wyższym poziomie (64,5%).

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku w 2016 r.

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	36733	23564	13169
	W % ogółem		
24 lata i mniej	8,5	8,0	9,4
25–34	35,8	33,7	39,4
35–44	27,1	27,5	26,4
45–54	18,1	18,4	17,6
55–64	9,8	11,5	6,9
65 lat i więcej	0,7	0,9	0,3

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa małopolskiego, ze względu na kryterium wieku, wskazuje na największą mobilność osób w wieku 25–34 lata (13,1 tys. osób) i 35–44 lata (9,9 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa małopolskiego w 2016 r.

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa małopolskiego	W % ogólnej liczby przyjeżdżających spoza województwa małopolskiego
1.	Jaworzno	miejska	Śląskie	1069	2,9
2.	Porąbka	wiejska	Śląskie	894	2,4
3.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	749	2,0
4.	Sosnowiec	miejska	Śląskie	653	1,8
5.	Katowice	miejska	Śląskie	569	1,5
6.	Bielsko-Biała	miejska	Śląskie	476	1,3
7.	Dąbrowa Górnicza	miejska	Śląskie	414	1,1
8.	Bytom	miejska	Śląskie	397	1,1
9.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	369	1,0
10.	Czarna	wiejska	Podkarpackie	353	1,0

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do małopolskiego przyjeżdżali mieszkańcy gmin województwa śląskiego, sąsiadujących z województwem małopolskim – Jaworzno (1,1 tys. osób) oraz Porąbka (0,9 tys.), a w dalszej kolejności z Warszawy (0,7 tys.).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie małopolskim był Kraków. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 84,0 tys. pracowników najemnych, tj. 27,5% wszystkich przyjeżdżających do pracy w małopolskich gminach i 36,6% – w miastach.

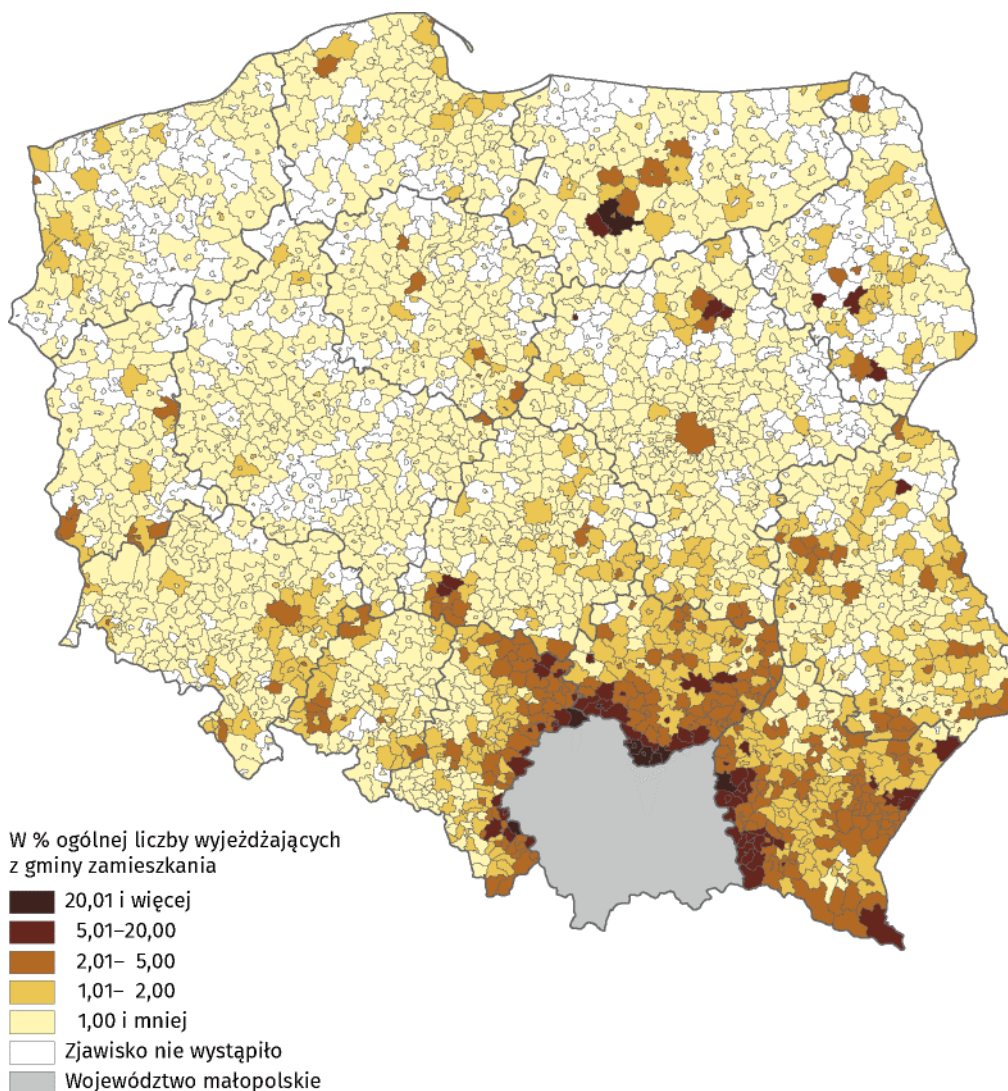
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Krakowa, a w dalszej kolejności do Tarnowa i Nowego Sącza

Dla blisko połowy przyjeżdżających do pracy w województwie małopolskim miejscem pracy były gminy miejskie (48,2% ogólnej liczby przyjeżdżających). W przypadku gmin miejsko-wiejskich udział ten wyniósł 33,7%, przy czym 26,9% pracowników przyjeżdżało do miast, a 6,8% na obszary wiejskie. Pozostałe 18,1% pracowników najemnych przyjeżdżało do pracy w gminach wiejskich.

Tablica 8. Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2016 r.

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w gminach województwa małopolskiego
1.	Kraków	miejska	84027	27,5
2.	Tarnów	miejska	16736	5,5
3.	Nowy Sącz	miejska	12854	4,2
4.	Zabierzów	wiejska	8522	2,8
5.	Skawina – miasto	miejsko-wiejska	7097	2,3
6.	Wadowice – miasto	miejsko-wiejska	6686	2,2
7.	Bochnia	miejska	5440	1,8
8.	Myślenice – miasto	miejsko-wiejska	5432	1,8
9.	Chrzanów – miasto	miejsko-wiejska	5428	1,8
10.	Oświęcim	miejska	5202	1,7

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa małopolskiego według gmin^a w 2016 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa małopolskiego wyróżniał gminy położone w województwach graniczących z małopolskim, tj. w świętokrzyskim – Bejsce i Kazimierza Wielka (powiat kazimierski) oraz w śląskim – Żarnowiec (powiat zawierciański).

Dojazdy do pracy w Krakowie

Wyjeżdżający z Krakowa

W 2016 r. z Krakowa wyjeżdżało do pracy 19,9 tys. osób, tj. o ponad 1/3 (35,4%) mniej niż w 2011 r. Ponad połowa (54,5%) dojeżdżających pracowników najemnych była zatrudniona w miastach, a dla pozostałych 45,5% pracowników najemnych miejsce pracy było zlokalizowane na terenach wiejskich (w 2011 r. udziały były mniej wyrównane; do miast kierowało się 73,6% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie – 26,4%).

Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Krakowa w celach zarobkowych (14,2 tys. osób, tj. 71,5%) dojazdy do pracy odbywały się w granicach województwa małopolskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Krakowa dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Krakowa w 2016 r.

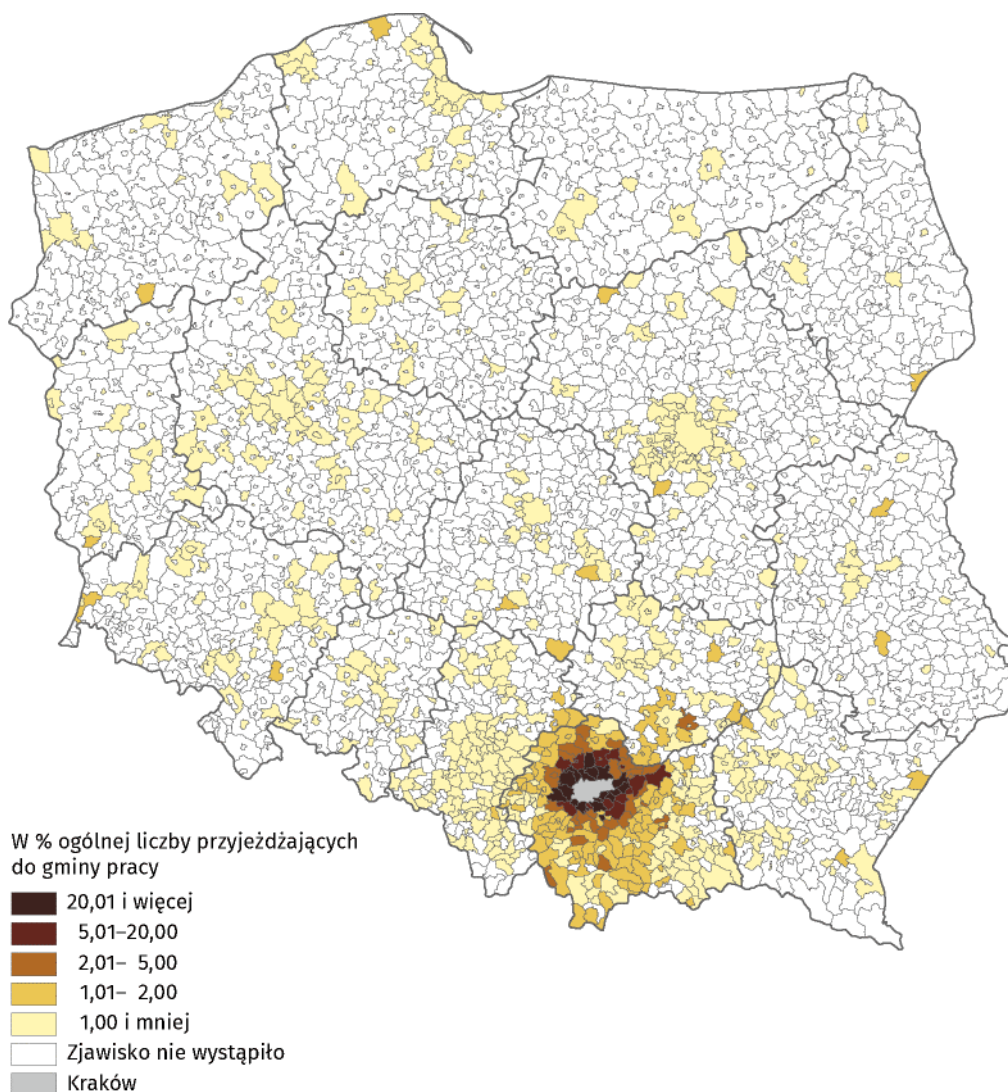
Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Krakowa	W % ogólnej liczby wyjeżdżających z Krakowa
1.	Zabierzów	wiejska	Małopolskie	3584	18,0
2.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	2345	11,8
3.	Skawina – miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	1605	8,1
4.	Niepołomice – miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	1088	5,5
5.	Wieliczka – miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	886	4,5
6.	Wielka Wieś	wiejska	Małopolskie	565	2,8
7.	Zielonki	wiejska	Małopolskie	500	2,5
8.	Niepołomice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Małopolskie	465	2,3
9.	Liszki	wiejska	Małopolskie	449	2,3
10.	Katowice	miejska	Śląskie	350	1,8

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Krakowa 5,7 tys. osób, tj. 28,5% ogólnej liczby wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych zdecydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2016 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 2,3 tys. mieszkańców Krakowa, czyli 11,8% ogólnej liczby wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2011 r. spadek udziału o 12,7 p. proc.) i 41,3% wyjeżdżających poza granice województwa. Pracownicy najemni z Krakowa na miejsce pracy, poza Warszawą, wybierali m.in. takie miasta jak: Katowice (0,4 tys. osób), Wrocław (0,2 tys.), Kostrzyn (w województwie wielkopolskim) oraz Dąbrowa Górnicza, Gliwice i Bielsko-Biała (po 0,1 tys.).

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Krakowa osoby przemieszczające się poza granice województwa stanowili 28,5%

Wśród mieszkańców Krakowa wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 61,3%, tj. o 4,3 p. proc. więcej niż w 2011 r. Największą mobilnością charakteryzowali się pracownicy najemni w wieku 25–34 lata (6,8 tys. osób) oraz 35–44 lata (6,5 tys.), którzy stanowili odpowiednio 34,2% i 32,6% ogólnej liczby pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy z Krakowa.

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Krakowa według gmin^a w 2016 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do Krakowa

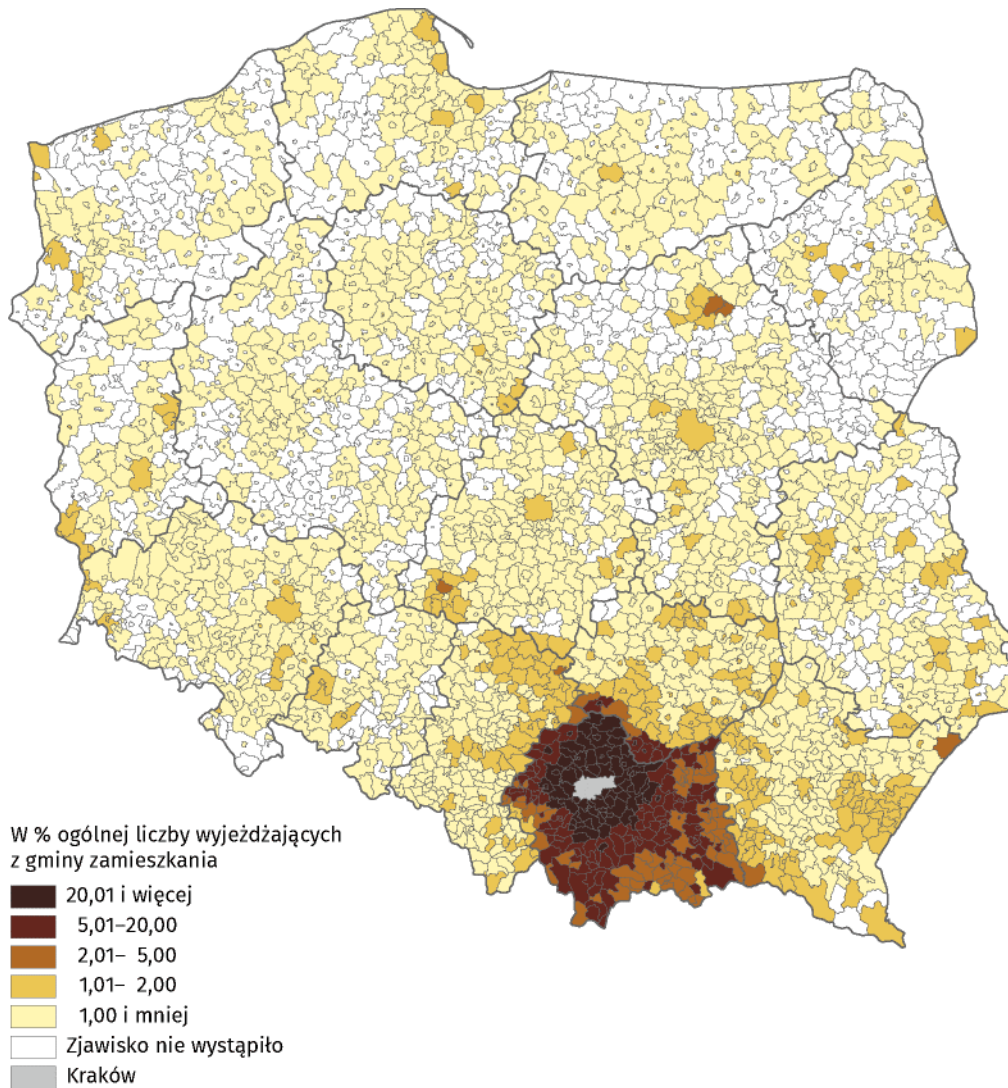
W 2016 r. Kraków stanowił docelowe miejsce pracy dla 84,0 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z 2011 r., oznacza spadek o 13,0%. Większość zatrudnionych (67,5 tys., tj. 80,4%) pochodziła z gmin województwa małopolskiego, natomiast pozostali (16,5 tys., tj. 19,6%) przyjeżdżali do Krakowa z innych województw. Dla ponad 2/3 (70,1%) przyjeżdżających miejscem zamieszkania były tereny wiejskie, co w stosunku do 2011 r. oznacza wzrost o 6,0 p. proc. Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 50,6% ogólnej liczby przyjeżdżających do Krakowa w celach zarobkowych (54,1% w 2011 r.). W strukturze przyjeżdżających do pracy w według grup wieku, zgodnie ogólną tendencją, dominowały osoby w wieku 25–34 oraz 35–44 lata (27,8% wobec 34,0% w 2011 r.; 27,5% wobec 24,8%).

Najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Krakowie mieszkało na terenie obszaru wiejskiego gminy Wieliczka – 3,0 tys. (3,6% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Krakowie). Znaczne strumienie przyjeżdżających do pracy pochodziły także z gminy Zielonki i Zabierzów (po 2,0 tys., tj. po 2,4%), części miejskiej gminy Wieliczka (1,8 tys., tj. 2,2%), gminy Liszki (1,7 tys., tj. 2,1%) i Kocmyrzów-Luborzyca (1,5 tys., tj. 1,7%), części miejskiej gminy Skawina (1,4 tys., tj. 1,7%), gminy Wielka Wieś (1,3 tys., tj. 1,5%), gminy Czernichów i obszaru wiejskiego gminy Myślenice (po 1,2 tys., tj. po 1,5%), a także z obszaru wiejskiego gminy Skawina (1,2 tys., tj. 1,4%).

Spoza województwa do pracy na terenie Krakowa kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (0,5 tys. osób). Na dojazdy do pracy do Krakowa decydowali się również mieszkańcy m.in. Sosnowca, Katowic, Wrocławia czy Zabrza.

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 19,6% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy na terenie Krakowa

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Krakowa według gmin^a w 2016 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 10. Gminy spoza województwa małopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Krakowa w 2016 r.

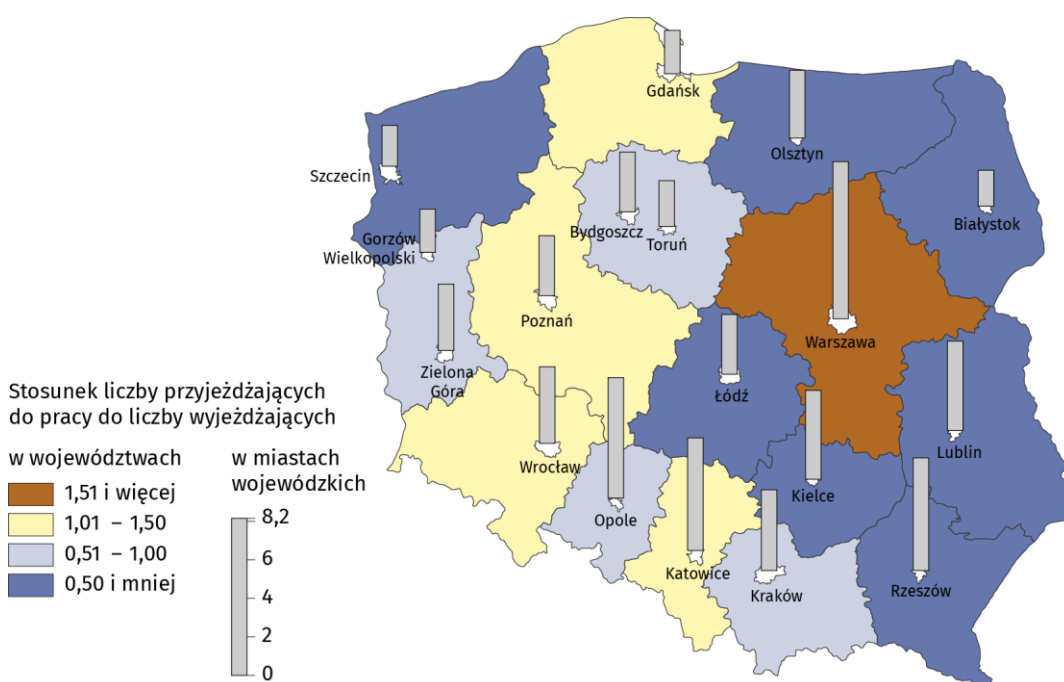
Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Krakowa	W % ogólnej liczby przyjeżdżających do Krakowa spoza województwa małopolskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	471	2,9
2.	Sosnowiec	miejska	Śląskie	303	1,8
3.	Katowice	miejska	Śląskie	278	1,7
4.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	223	1,4
5.	Zabrze	miejska	Śląskie	191	1,2
6.	Kazimierza Wielka – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Świętokrzyskie	191	1,2
7.	Jaworzno	miejska	Śląskie	183	1,1
8.	Łódź	miejska	Łódzkie	167	1,0
9.	Bytom	miejska	Śląskie	161	1,0
10.	Ruda Śląska	miejska	Śląskie	157	1,0

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były, podobnie jak w poprzednim badaniu, województwa lubelskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było blisko 3-krotnie więcej niż przyjeżdżających. W województwie małopolskim iloraz przepływów wyniósł 0,72 (0,73 w 2011 r.), co oznacza, że z województwa w celach zarobkowych więcej osób wyjeżdżało do pracy niż przyjeżdżało w tym celu.

Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie.

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw w 2016 r.



Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie małopolskim wyniósł 0,72

Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2016 r. w województwie małopolskim odnotowało 47 spośród 229 jednostek administracyjnych, tj. 20,5%. W grupie tej 93,6% stanowiły miasta.

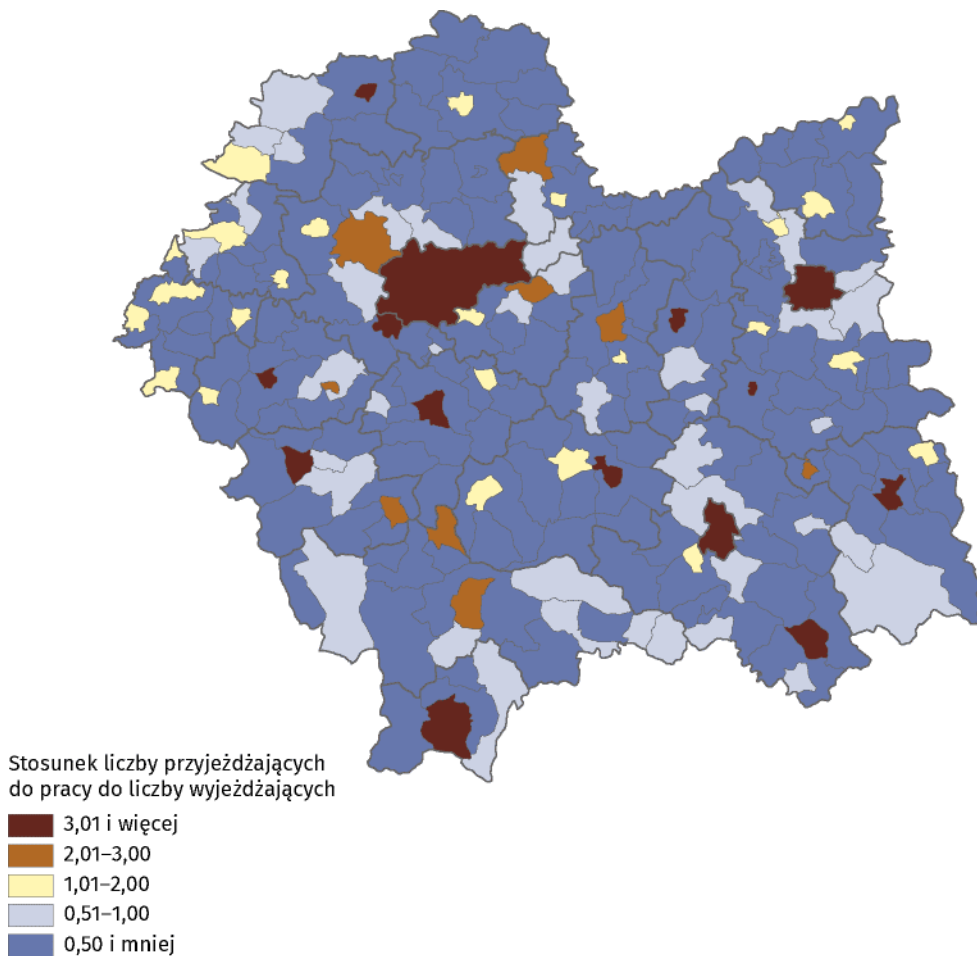
Tablica 11. Gminy województwa małopolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2016 r.

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Limanowa	miejska	Limanowski	4,74
2.	Zakopane	miejska	Tatrański	4,64
3.	Sucha Beskidzka	miejska	Suski	4,53
4.	Kraków	miejska	M. Kraków	4,22
5.	Wadowice – miasto	miejsko-wiejska	Wadowicki	4,19
6.	Wolbrom – miasto	miejsko-wiejska	Olkuski	3,96
7.	Zakliczyn – miasto	miejsko-wiejska	Tarnowski	3,85
8.	Tarnów	miejska	M. Tarnów	3,84
9.	Gorlice	miejska	Gorlicki	3,83
10.	Krynica-Zdrój – miasto	miejsko-wiejska	Nowosądecki	3,66

Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się gmina miejska Limanowa (4,74), gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była prawie 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 4,77). Wysoki iloraz charakteryzował również gminy miejskie Zakopane (4,64 wobec 4,29 w 2011 r.) i Sucha Beskidzka (4,53 wobec 3,45) oraz Kraków (4,22 wobec 3,13).

Najwyższy iloraz przepływów wystąpił w gminie miejskiej Limanowa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była prawie 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a w 2016 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.


Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,06 do 0,11) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.


Tablica 12. Gminy województwa małopolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2016 r.


Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Kozłów	wiejska	Miechowski	0,06
2.	Łukowica	wiejska	Limanowski	0,06
3.	Dąbrowa Tarnowska – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Dąbrowski	0,08
4.	Libiąż – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Chrzanowski	0,08
5.	Lipnica Wielka	wiejska	Nowotarski	0,09
6.	Skąta – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Krakowski	0,10
7.	Zator – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Oświęcimski	0,11
8.	Tuchów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Tarnowski	0,11
9.	Limanowa	wiejska	Limanowski	0,11
10.	Mucharz	wiejska	Wadowicki	0,11

Opracowanie merytoryczne:
Małopolski Ośrodek Badań Regionalnych
Dział Opracowań Regionalnych
tel. 12 361 01 08

Rozpowszechnianie:
Informatorium
Osoba ds. kontaktów z mediami
Renata Ptak
tel. 12 361 01 51
e-mail: r.ptak@stat.gov.pl

 krakow.stat.gov.pl

 [@krakow_stat](https://twitter.com/krakow_stat)

 [@uskrk](https://www.facebook.com/uskrk)

Powiązane opracowania

Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011:

[Publikacja](#)

[Wyniki badania](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)