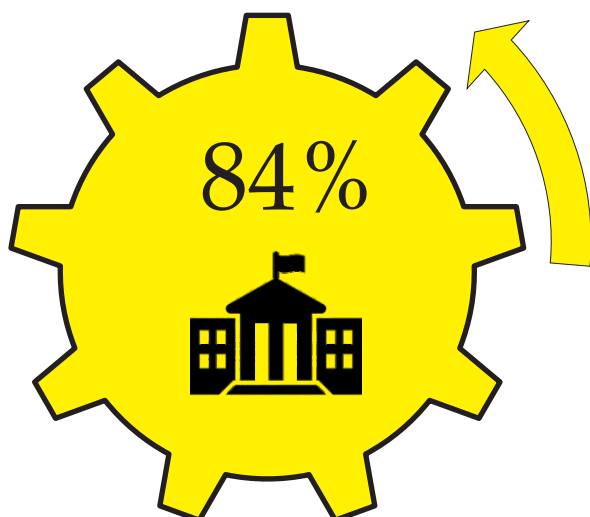


91%

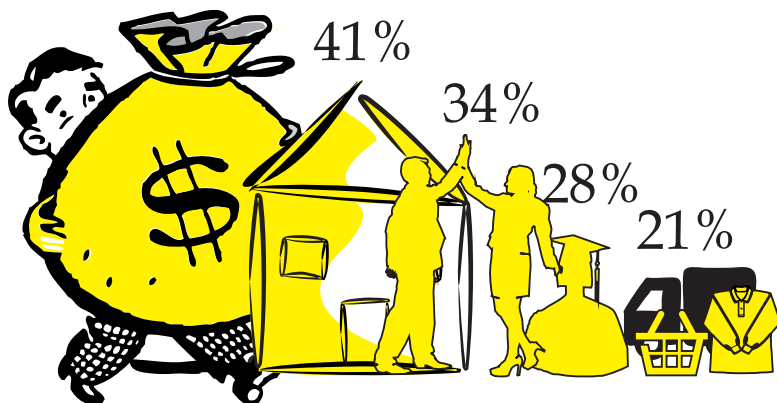
organizacji non-profit współpracowało z innymi organizacjami, instytucjami administracji publicznej lub przedsiębiorstwami

84% organizacji non-profit współpracowało z instytucjami administracji publicznej

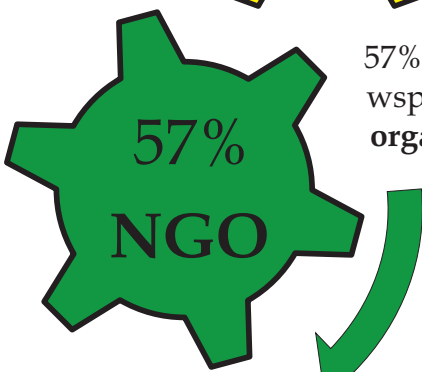


CELE WSPÓŁPRACY

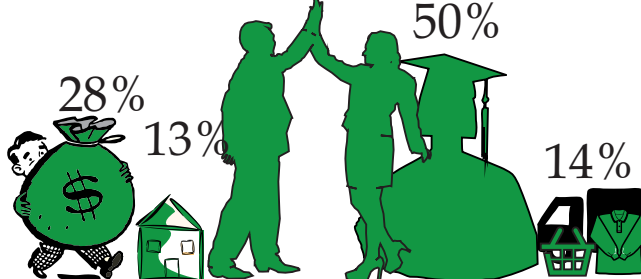
73%



57% organizacji non-profit współpracowało z innymi organizacjami non-profit

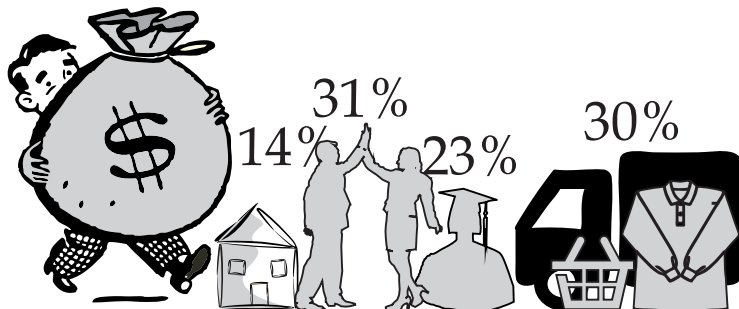


65%



35% organizacji non-profit współpracowało z przedsiębiorstwami

61%



środki finansowe



integracja środowiska lokalnego



korzystanie z lokalu



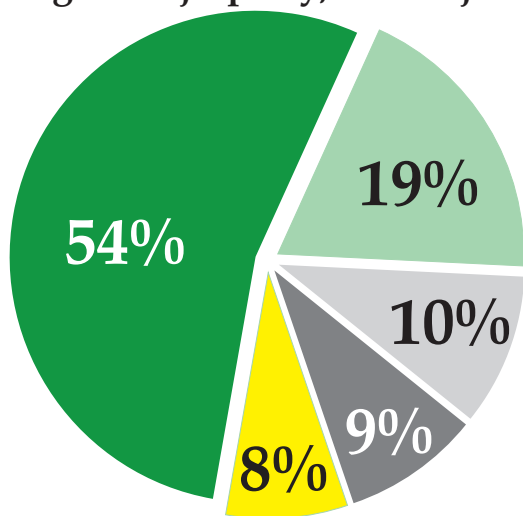
korzystanie z wiedzy i doświadczenia



środki rzeczowe

ZARZĄDZANIE ORGANIZACJAMI NON-PROFIT W 2013 R.

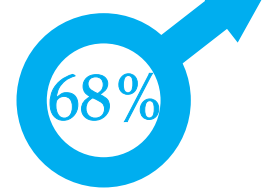
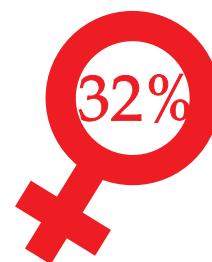
Struktura badanych organizacji non-profit według rodzaju pracy, z której korzystały



- wyłącznie praca społeczna
- przewaga pracy społecznej
- zrównoważony udział pracy społecznej i płatnej
- przewaga pracy płatnej
- wyłącznie praca płatna



organizacji posiadało środki finansowe na nieprzewidziane wydatki



Udział kobiet i mężczyzn w zarządach według rodzajów organizacji non-profit

Dominujący rodzaj świadczonej pracy według typów organizacji non-profit

