	URZĄD STATYSTYCZNY W KRAKOWIE	
	<i>Informacja sygnalna</i>	Data opracowania - październik 2007 r.
Kontakt: e-mail: sekretariatUSKRK@stat.gov.pl tel. 012 415 38 84		Internet: http://www.stat.gov.pl/urzeddy/krak

Nr 25

WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM W 2006 R.

Temat wynagrodzeń w gospodarce narodowej Urząd Statystyczny w Krakowie prezentuje corocznie w formie szczegółowych tablic w Roczniku Statystycznym Województwa Małopolskiego oraz w publikacji Województwo Małopolskie – Podregiony, Powiaty, Gminy, a dane o wynagrodzeniach w sektorze przedsiębiorstw także kwartalnie. W formie informacji sygnalnej temat ten był przedstawiony w opracowaniach pod tym samym tytułem za 2001 i 2002 rok.

Stosowane w dalszej części określenia: przeciętne/średnie miesięczne wynagrodzenie, średnia/przeciętna płaca miesięczna oraz te same określenia bez przymiotnika „miesięczny” są równoważne.

W analizowanym 2006 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie małopolskim wynosiło 2302 zł i w porównaniu z poprzednim rokiem wzrosło o 5,7%, a w liczbach bezwzględnych o 125 zł. W skali kraju przeciętna płaca w stosunku do 2005 roku wzrosła o 4,9% i wyniosła 2476 zł. Zatem średnie wynagrodzenie w województwie małopolskim było niższe od średniej krajowej o 7,0%.

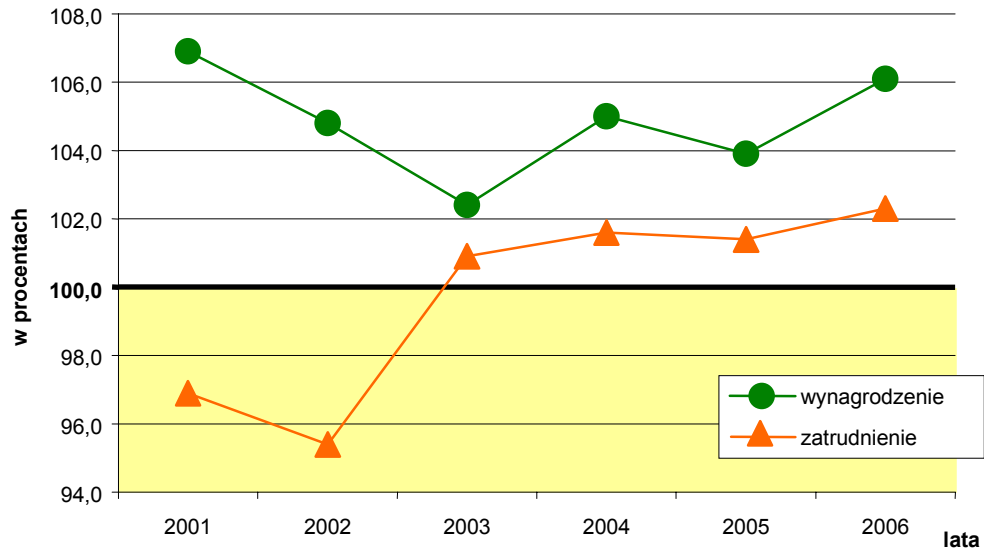
Tak ukształtowana średnia płaca dotyczy wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, tzn. łącznie z jednostkami gospodarczymi o liczbie pracujących do 9 osób, zatrudnionymi w organizacjach społecznych, politycznych, związkach zawodowych i innych, bez zatrudnionych w działalności w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Średnie wynagrodzenie wyższe niż w województwie małopolskim odnotowano w województwach: mazowieckim, śląskim, pomorskim i dolnośląskim. W pozostałych województwach przeciętna płaca ukształtowała się na niższym poziomie.

W latach 2001-2006 przeciętne wynagrodzenie systematycznie rosło. Niemniej dynamika tego wzrostu (czyli relacja roku do roku poprzedniego) wykazywała tendencję zmienną, co zobrazowano na wykresie. W 2002 i 2003 roku tempo wzrostu płac słabło. W 2004 roku miał miejsce silniejszy wzrost wynagrodzeń, a w kolejnym - ponowne osłabienie dynamiki wzrostu, chociaż nie było ono tak głębokie jak w latach 2002 i 2003. W analizowanym 2006 roku średnia płaca znacząco wzrosła, zatem i dynamika była wyraźnie wyższa niż rok wcześniej.

Należy zaznaczyć, że od 2002 roku wzrost przeciętnego wynagrodzenia odbywał się równolegle ze wzrostem przeciętnego zatrudnienia. Wcześniej przy wzroście przeciętnej płacy przeciętne zatrudnienie wykazywało tendencję malejącą.

**DYNAMIKA PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA I PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM**
(rok poprzedni = 100)



W omawianym roku wzrost przeciętnego wynagrodzenia nastąpił zarówno w podmiotach sektora publicznego – o 5,3%, jak i w podmiotach sektora prywatnego – o 6,7%. Przy wyższym tempie wzrostu płac poziom wynagrodzeń w sektorze prywatnym wyniósł 2091 zł. Średnie wynagrodzenie w sektorze publicznym wynosiło 2685 zł.

W porównaniu z rokiem poprzednim największy wzrost płac wystąpił w sekcjach:

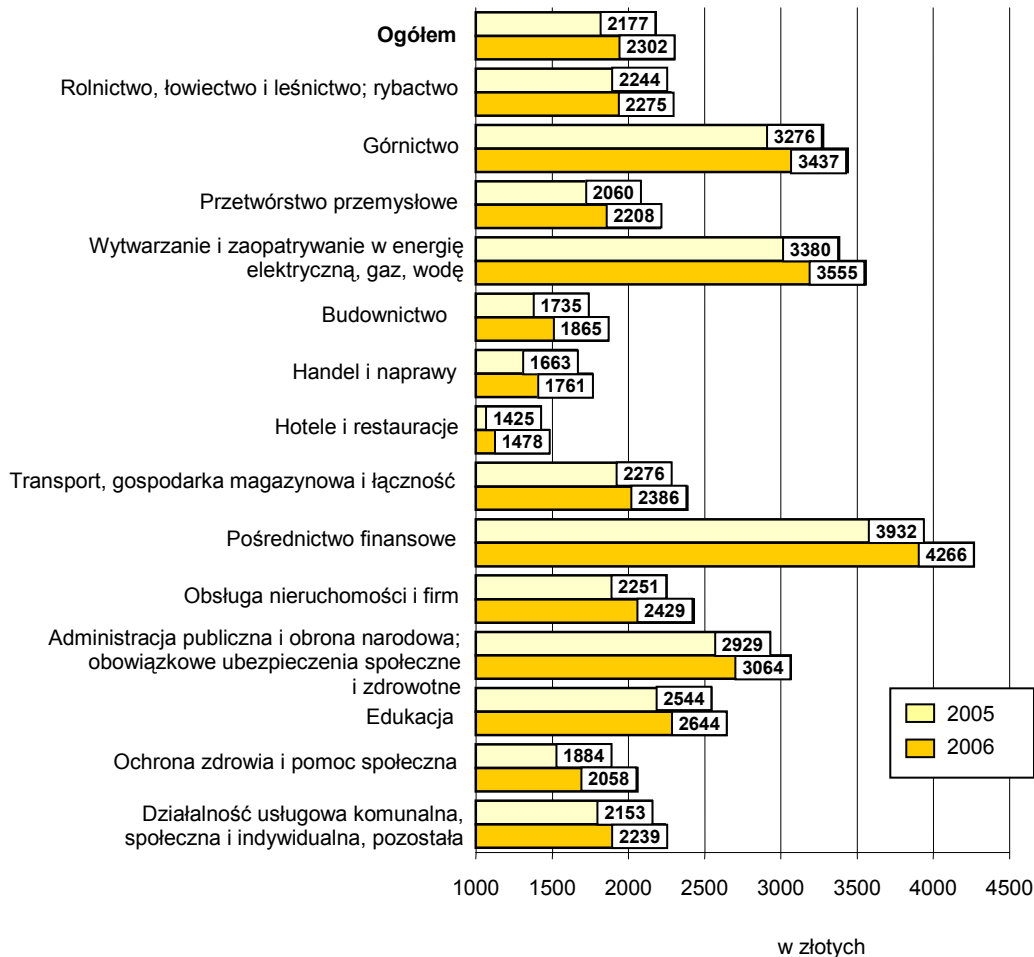
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna – o 9,3%,
- pośrednictwo finansowe – o 8,5%,
- obsługa nieruchomości i firm – o 7,9%,
- budownictwo – o 7,5%,
- przetwórstwo przemysłowe – o 7,2%.

Najwyższe wynagrodzenia otrzymywali pracownicy podmiotów należących do sekcji:

- pośrednictwo finansowe – 4266 zł,
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę – 3555 zł,
- górnictwo – 3437 zł,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – 3064 zł.

Płace w wyżej wymienionych sekcjach od lat znacznie przekraczały wynagrodzenia w pozostałych. Relacje wynagrodzeń między poszczególnymi sekcjami i w odniesieniu do przeciętnej płacy ogółem w województwie w roku 2006 były podobne do tych sprzed pięciu lat. W trzech pierwszych sekcjach relacja do średniej płacy w województwie nawet nieco wzrosła.

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIA WEDŁUG SEKCJI PKD W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM

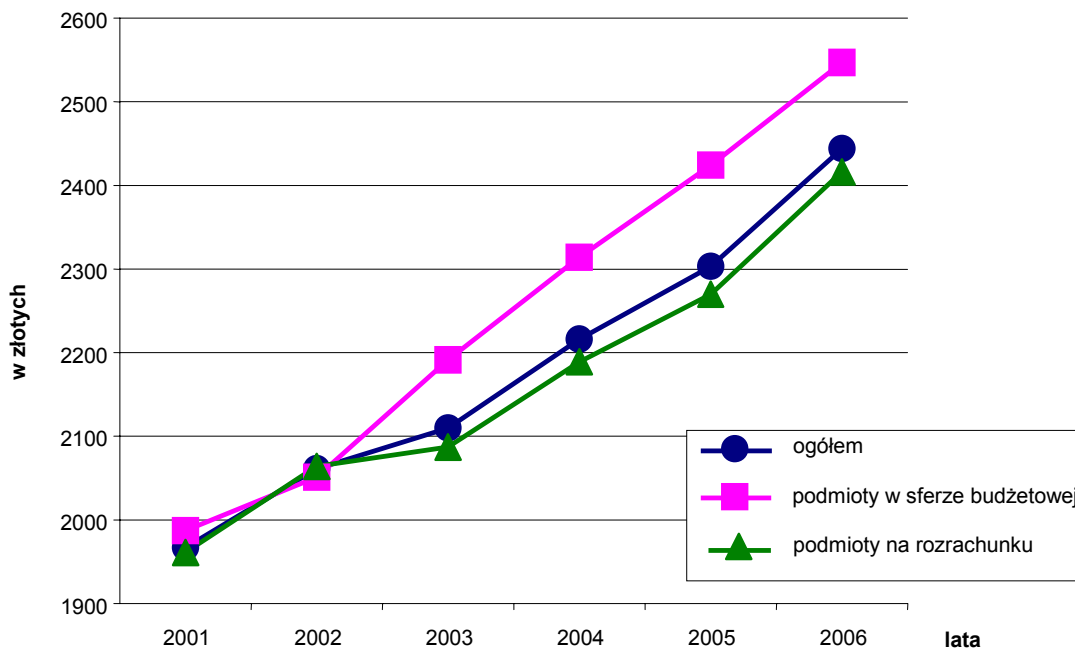


Wyżej omówiono przeciętne wynagrodzenia dotyczące wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, czyli razem z tzw. „podmiotami małymi”.

Dalsze informacje odnoszą się do podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Dla tej grupy podmiotów przeciętne wynagrodzenie jest wyższe od obliczonego dla wszystkich podmiotów (2302 zł) i w 2006 roku wynosiło 2444 zł.

W omawianym roku pracownicy zatrudnieni w sferze budżetowej, grupującej jednostki i zakłady budżetowe, państwowe i samorządowe, otrzymywali średnio 2547 zł, a pracujący w podmiotach będących na rozrachunku – 2416 zł. W porównaniu z rokiem 2005 wynagrodzenia w tych grupach podmiotów były wyższe odpowiednio o 5,1% oraz 6,4%. Relację średniej płacy w obu grupach podmiotów w latach 2001-2006 przedstawia wykres.

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM WEDŁUG FORM FINANSOWANIA



W relacjach średniej płacy w podmiotach na rozrachunku i w podmiotach sfery budżetowej widoczna zmiana nastąpiła w 2003 roku, kiedy ta płaca mocno wzrosła w „budżetówce” (o 140 zł), a minimalnie – w podmiotach na rozrachunku (o 23 zł). Wcześniej różnice w poziomie wynagrodzeń w tych grupach były niewielkie.

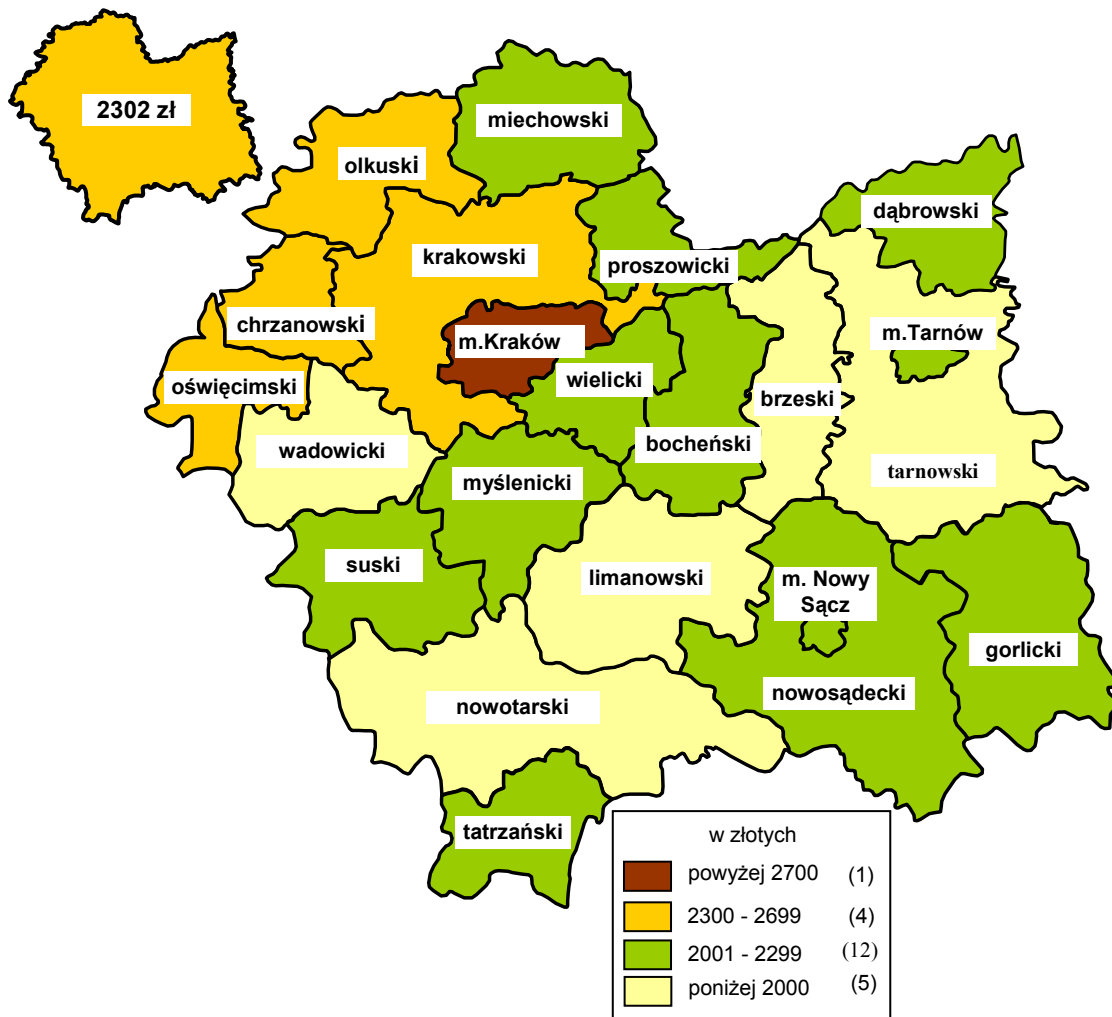
W latach 2004 i 2005 tempo wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w sferze budżetowej przewyższało tempo wzrostu w podmiotach na rozrachunku. Dopiero w analizowanym 2006 roku tempo wzrostu płacy w podmiotach na rozrachunku było nieco wyższe niż w sferze budżetowej.

W układzie terytorialnym (według powiatów) poziom przeciętnego wynagrodzenia w województwie był zróżnicowany.

Najwyższą średnią płacę, która znacząco wpłynęła na średnią wojewódzką, odnotowano w Krakowie. W analizowanym okresie wyniosła ona 2753 zł i była wyraźnie wyższa niż średnia krajowa.

Relatywnie wysokie wynagrodzenia odnotowano w powiatach zachodniej części województwa: olkuskim – 2595 zł, chrzanowskim – 2405 zł, oświęcimskim – 2320 zł, a także krakowskim – 2397 zł. Do najniższych należały płace w powiatach: brzeskim – 1911 zł, tarnowskim – 1924 zł, nowotarskim – 1935 zł, wadowickim – 1959 zł i limanowskim – 1980 zł. W miastach na prawach powiatu: Nowym Sączu i Tarnowie wynagrodzenia były na poziomie odpowiednio: 2142 zł i 2201 zł.

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE WEDŁUG POWIATÓW W 2006 R.



W poprzednich latach relacje przeciętnego wynagrodzenia w poszczególnych powiatach kształtowały się podobnie. W stosunku do 2005 roku największy wzrost płac nastąpił w powiatach olkuskim i oświęcimskim, gdzie średnia płaca wzrosła o 8,0%. W porównaniu z latami wcześniejszymi uwagę zwraca wysoka dynamika wzrostu wynagrodzeń w Krakowie.

Do opracowania informacji wykorzystano dane z tablic wynikowych badania Z-06 oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące przeciętnego zatrudnienia i wynagrodzeń w gospodarce narodowej.