

18.03.2024 r.

Dojazdy do pracy w województwie małopolskim – wyniki NSP 2021

39,5%

Udział dojeżdżających do pracy
w liczbie zatrudnionych w 2021 r.

W województwie małopolskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 490,6 tys. pracowników najemnych, a ich udział w ogólnej liczbie zatrudnionych wyniósł 39,5%. Wyjeżdżających do pracy poza województwo było tu więcej niż przyjeżdżających spoza województwa. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,81.

Badanie dojazdów do pracy stanowi najważniejsze źródło danych charakteryzujących wielkości i kierunki przepływów ludności związanych z zatrudnieniem. Zgodnie z założeniami jest ono realizowane z częstotliwością co pięć lat, tzn. w ramach spisu powszechnego oraz w połowie okresu międzyspisowego. Zarówno poprzednie edycje badania, jak i obecna, oparta na danych z Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021, prezentują wyniki dla populacji pracowników najemnych dojeżdżających do pracy. Zgodnie z przyjętą metodyką, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

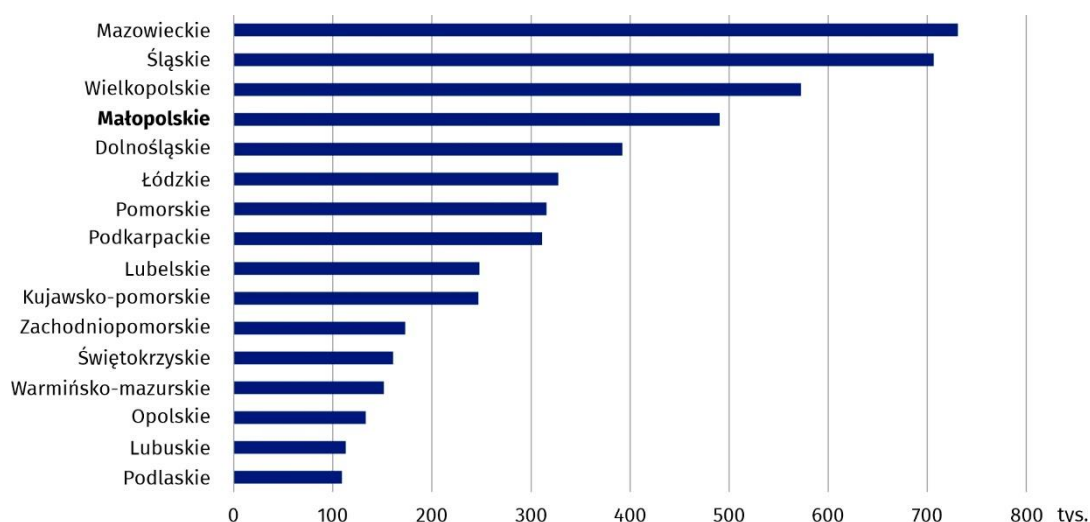
Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie małopolskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 490,6 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 9,5% ogólnej liczby dojeżdżających w kraju (w 2016 r. 319,6 tys., tj. 9,8%). Osoby dojeżdżające do pracy stanowiły 39,5% wszystkich pracowników najemnych w województwie. Małopolskie należało do grona województw o największej mobilności zatrudnionych. Większą liczbę dojeżdżających do pracy odnotowano tylko w województwie mazowieckim (730,9 tys.; 14,1% ogólnej liczby dojeżdżających w Polsce), śląskim (706,5 tys.; 13,6%) i wielkopolskim (572,6 tys.; 11,0%).

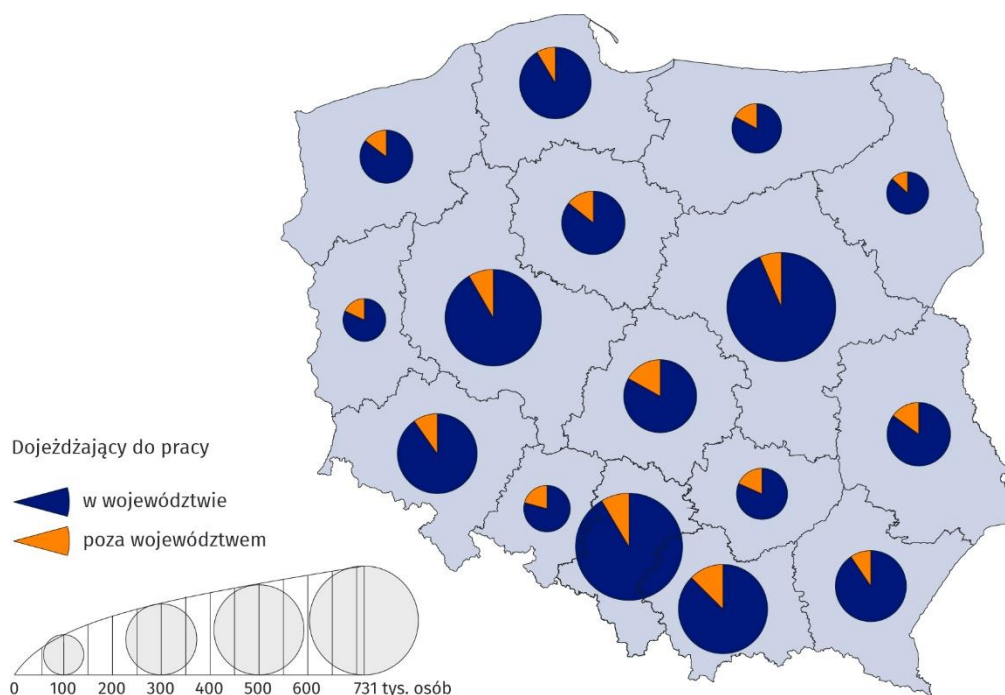
Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, dla których gmina zamieszkania jest inna niż gmina, w której zlokalizowane jest ich miejsce pracy

Wykres 1. Dojeżdżający do pracy według województw



Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie małopolskim stanowili 9,5%. Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Dojeżdżający do pracy wewnątrz województwa małopolskiego stanowili 87,5% badanej populacji wobec 12,5% dojeżdżających do pracy poza jego granice. Podobnie jak w większości województw, wśród dojeżdżających do pracy w małopolskim przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział w zbiorowości dojeżdżających do pracy wyniósł 71,9% i był większy niż przeciętnie w kraju (58,5%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni trzy czwarte). Znacznie bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili nieco ponad połowę badanej populacji).

Do pracy dojeżdżało więcej mieszkańców obszarów wiejskich niż miejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wyniósł 75,0%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie małopolskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	490590	429076	61514
mężczyźni	247571	209650	37921
kobiety	243019	219426	23593
Miasta	137956	107475	30481
Wieś	352634	321601	31033

W małopolskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek był niższy od średniego udziału mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (50,5% wobec 52,8%). Podobny udział zaobserwowano tylko w mazowieckim (50,5%), w pozostałych województwach był on wyższy. Warto zauważyć, że wśród dojeżdżających do pracy w obrębie województwa małopolskiego przeważały kobiety (51,1%). Natomiast poza jego granice dojeżdżało więcej mężczyzn niż kobiet, przy czym ich udział w tym ujęciu wyniósł 61,6%.

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie małopolskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	490590	247571	243019
	W % ogółem		
24 lata i mniej	10,4	10,5	10,2
25–34	25,9	25,1	26,6
35–44	27,6	27,4	27,8
45–54	21,7	20,5	22,9
55–64	12,7	14,2	11,1
65 lat i więcej	1,8	2,3	1,3

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali w większości grup, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 63,6%. Ich przewaga liczebna w tej grupie wynikała przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. W grupie wieku 24 lata i mniej mężczyźni stanowili 51,2%, a w grupie 35–44 lata ich udział wyniósł 50,1%. W dwóch grupach wiekowych – 25–34 lata oraz 45–54 lata udział kobiet w ogólnej liczbie dojeżdżających do pracy był wyższy niż udział mężczyzn i wyniósł odpowiednio 51,0% i 52,2%.

Wśród przemieszczających się wewnątrz województwa, większy udział mężczyzn odnotowano w najmłodszej grupie (24 lata i mniej) – 50,5% i w grupach wieku 55–64 lata – 55,2% oraz 65 lat i więcej – 63,9%. W zbiorowości dojeżdżających do pracy poza granice województwa, we wszystkich grupach wieku dominowali mężczyźni, najbardziej w grupie 55–64 lata – 66,2%.

Wyjeżdżający do pracy

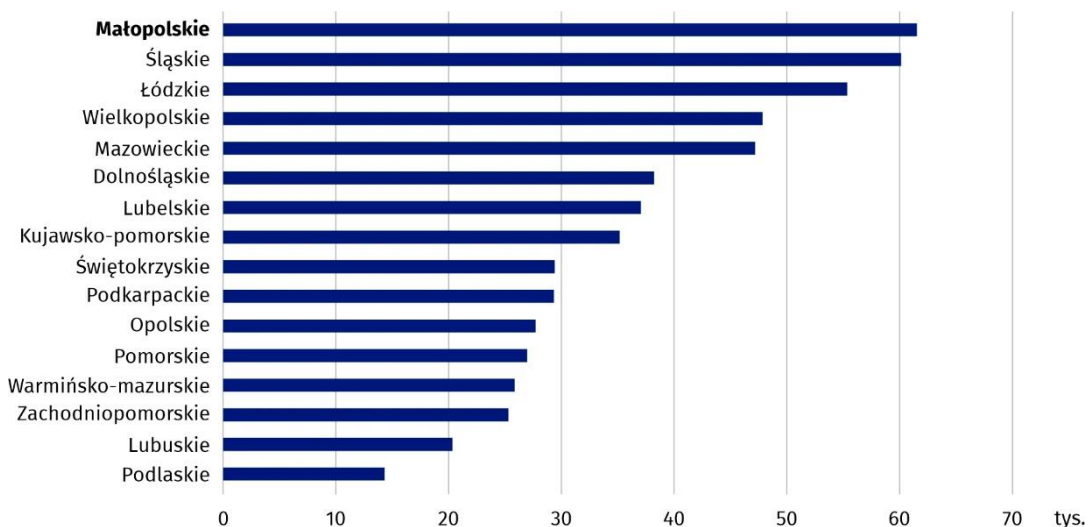
W 2021 r. do pracy poza obszar województwa małopolskiego wyjeżdżało 61,5 tys. pracowników najemnych, tj. o 21,0% więcej niż w 2016 r. W relacji do kraju stanowiło to 10,6%. Do grupy województw, gdzie liczba wyjeżdżających do pracy przekraczała 50 tys., należały również śląskie i łódzkie (odpowiednio 60,1 tys. i 55,4 tys.).

Na dojazdy do pracy decydowało się więcej mężczyzn niż kobiet. Jednak w przypadku dojazdów wewnątrz województwa bardziej mobilne były kobiety

Najbardziej mobilne były osoby w wieku 35–44 lata

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

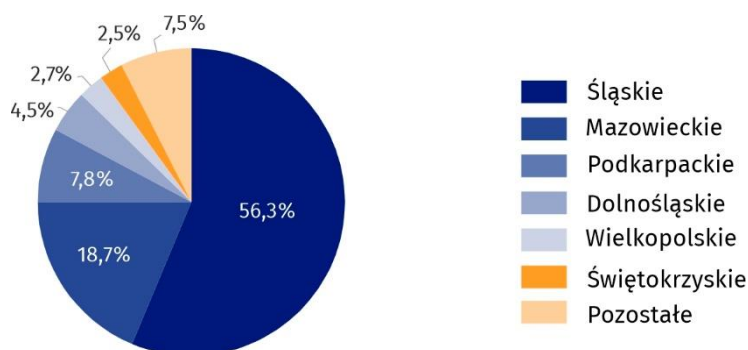
Wykres 2. Wyjeżdżający do pracy z województw



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych wyjeżdżających poza województwo małopolskie stanowiło województwo śląskie, dokąd kierowała się ponad połowa (56,3%) ich ogólnej liczby. Stosunkowo licznie Małopolanie kierowali się też do województwa mazowieckiego (18,7%), a także do województwa podkarpackiego (7,8%). Najmniej wyjazdów do pracy notowano do województwa warmińsko-mazurskiego (0,2%) oraz podlaskiego i lubuskiego (po 0,3%).

Spośród wyjeżdżających w celach zarobkowych z małopolskiego 56,3% kierowało się do województwa śląskiego

Wykres 3. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa małopolskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa małopolskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na nieco większy udział zatrudnionych z obszarów wiejskich, choć różnica nie jest znacząca (50,4% ogólnej liczby wyjeżdżających wobec pozostałych 49,6% w przypadku miast). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących ze wsi obserwowano też w województwach: świętokrzyskim, podkarpackim i lubelskim (odpowiednio: 58,0%, 56,7% i 55,1%). W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący z miast. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województwa śląskiego (72,1%), pomorskiego (65,5%) i dolnośląskiego (64,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 55,3%.

Wyjeżdżający do pracy poza teren województwa małopolskiego w podobnym zakresie reprezentowali obszary wiejskie i miasta

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa małopolskiego przeważali mężczyźni, których udział wyniósł 61,6% (w kraju – 58,6%). Kobiety rzadziej decydowały się na pracę poza województwem (38,4%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa małopolskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	61514	37921	23593
	W % ogółem		
24 lata i mniej	10,9	9,9	12,5
25–34	26,5	25,4	28,4
35–44	27,3	28,1	26,1
45–54	20,1	20,6	19,3
55–64	11,9	12,8	10,5
65 lat i więcej	3,2	3,3	3,1

Stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci wśród wyjeżdżających poza granice województwa charakteryzowały grupę osób najmłodszych, w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 55,8%, a kobiety 44,2% (dla porównania w grupie osób będących u schyłku kariery zawodowej, w wieku 55–64 lata, było to 66,2% wobec 33,8%).

Rozpatrując wyjazdy do pracy w obrębie województwa małopolskiego i poza jego granice, największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Kraków – stolica regionu. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 33,1 tys. osób, co stanowiło 6,8% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy i 24,0% pracowników najemnych dojeżdżających z miast. W Małopolsce wśród mieszkańców wsi najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z obszaru wiejskiego gminy Wieliczka – 11,1 tys. osób, tj. 2,3% ogólnej liczby wyjeżdżających i 3,1% wszystkich dojeżdżających z terenów wiejskich.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Krakowa, a w dalszej kolejności z wiejskiego obszaru Wieliczki i z Zielonek

Tablica 4. Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa małopolskiego
1.	Kraków	miejska	33116	6,8
2.	Wieliczka – obszar wiejski	miejsko-wiejska	11103	2,3
3.	Zielonki	wiejska	7028	1,4
4.	Myślenice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	6505	1,3
5.	Zabierzów	wiejska	6478	1,3
6.	Wieliczka – miasto	miejsko-wiejska	6459	1,3
7.	Tarnów	miejska	6343	1,3
8.	Chełmiec	wiejska	6321	1,3
9.	Tarnów	wiejska	6097	1,2
10.	Krzeszowice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	5922	1,2

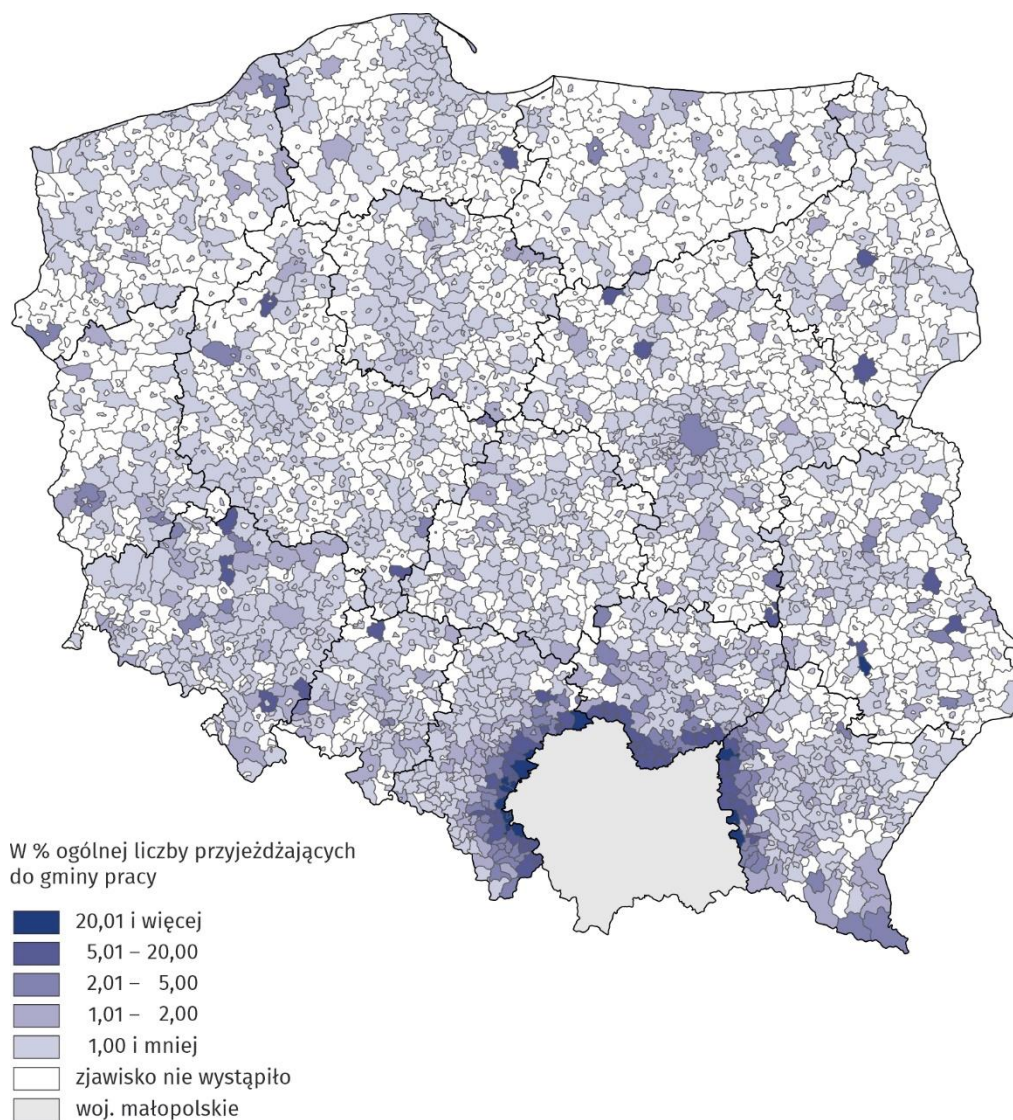
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa małopolskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najwięcej spośród nich zdecydowało się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (prawie 10 tys. osób, tj. 16,2%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Katowic (5,1 tys. osób) i Bielska-Białej (4,8 tys. osób).

Wśród miast wojewódzkich najczęstszym celem wyjazdów zarobkowych była Warszawa

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa małopolskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa małopolskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa małopolskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	9955	16,2
2.	Katowice	miejska	śląskie	5105	8,3
3.	Bielsko-Biała	miejska	śląskie	4838	7,9
4.	Tychy	miejska	śląskie	3806	6,2
5.	Bieruń	miejska	śląskie	2809	4,6
6.	Jaworzno	miejska	śląskie	2503	4,1
7.	Dąbrowa Górnicza	miejska	śląskie	2429	3,9
8.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	1793	2,9
9.	Czechowice-Dziedzice – miasto	miejsko-wiejska	śląskie	1528	2,5
10.	Sosnowiec	miejska	śląskie	1517	2,5

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa małopolskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do pracy

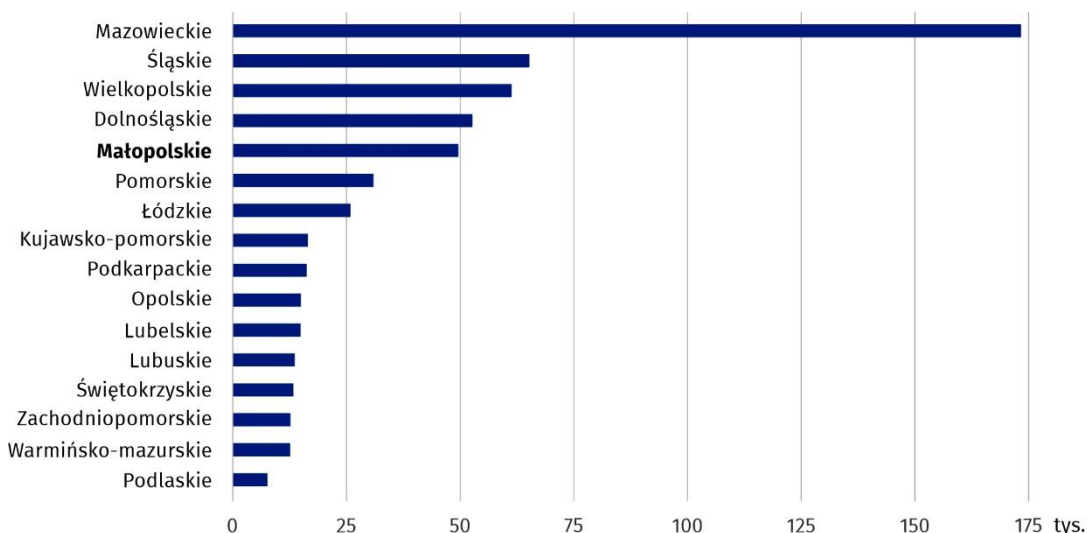
W omawianym roku w województwie odnotowano 478,7 tys. przyjeżdżających do pracy, co oznacza wzrost o 56,7% w porównaniu z 2016 r. Najchętniej wybieranym miejscem docelowym przyjazdu do pracy był Kraków (27,6% wszystkich przyjeżdżających kierowało się do stolicy regionu). Dla pozostałych dwóch miast na prawach powiatu, Tarnowa i Nowego Sącza, odsetek przyjeżdżających wyniósł odpowiednio 5,3% i 4,8%.

Tablica 6. Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa małopolskiego
1.	Kraków	miejska	132206	27,6
2.	Tarnów	miejska	25133	5,3
3.	Nowy Sącz	miejska	22803	4,8
4.	Skawina – miasto	miejsko-wiejska	12177	2,5
5.	Zabierzów	wiejska	9051	1,9
6.	Wadowice – miasto	miejsko-wiejska	8734	1,8
7.	Niepołomice – miasto	miejsko-wiejska	8727	1,8
8.	Oświęcim	miejska	8612	1,8
9.	Chrzanów – miasto	miejsko-wiejska	8060	1,7
10.	Bochnia	miejska	8044	1,7

W 2021 r. do pracy w województwie małopolskim spoza województwa przyjeżdżało o 35,0% więcej pracowników najemnych niż pięć lat wcześniej, tj. 49,6 tys. osób. Większą liczbę przyjeżdżających do pracy z terenów innych województw odnotowano tylko w mazowieckim (173,3 tys.), śląskim (65,2 tys.), wielkopolskim (61,3 tys.) i dolnośląskim (52,7 tys.).

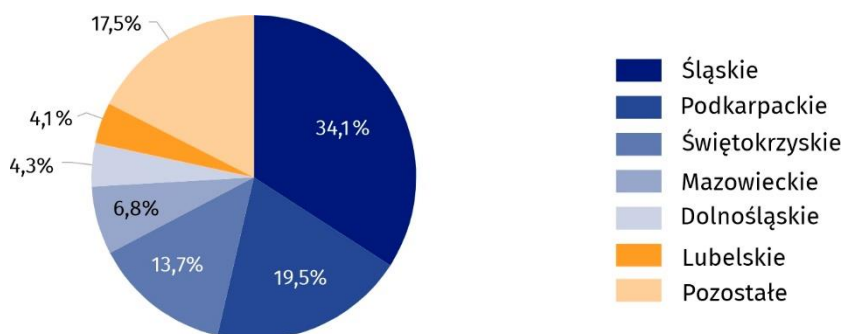
Wykres 4. Przyjeżdżający do pracy do województw (spoza ich granic)



Małopolskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z województwa śląskiego (16,9 tys., tj. 34,1%), podkarpackiego (9,7 tys., tj. 19,5%) i świętokrzyskiego (6,8 tys., tj. 13,7%). Relatywnie dużo było także osób przyjeżdżających do pracy z mazowieckiego (3,4 tys., tj. 6,8%). Najmniej natomiast odnotowano zatrudnionych tu mieszkańców województw podlaskiego i lubuskiego (po 0,9%) oraz warmińsko-mazurskiego (1,6%).

Do pracy w województwie małopolskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 5. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa małopolskiego



W 2021 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie małopolskim mieszkańcy miast stanowili 56,6%, a pochodzący z terenów wiejskich – pozostałe 43,4%. Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa dominującym celem przyjazdu były miasta (85,4% wobec 14,6% w przypadku terenów wiejskich).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (56,8% wobec 43,2% w przypadku kobiet). W kraju ich udział był nieco wyższy – 58,6%.

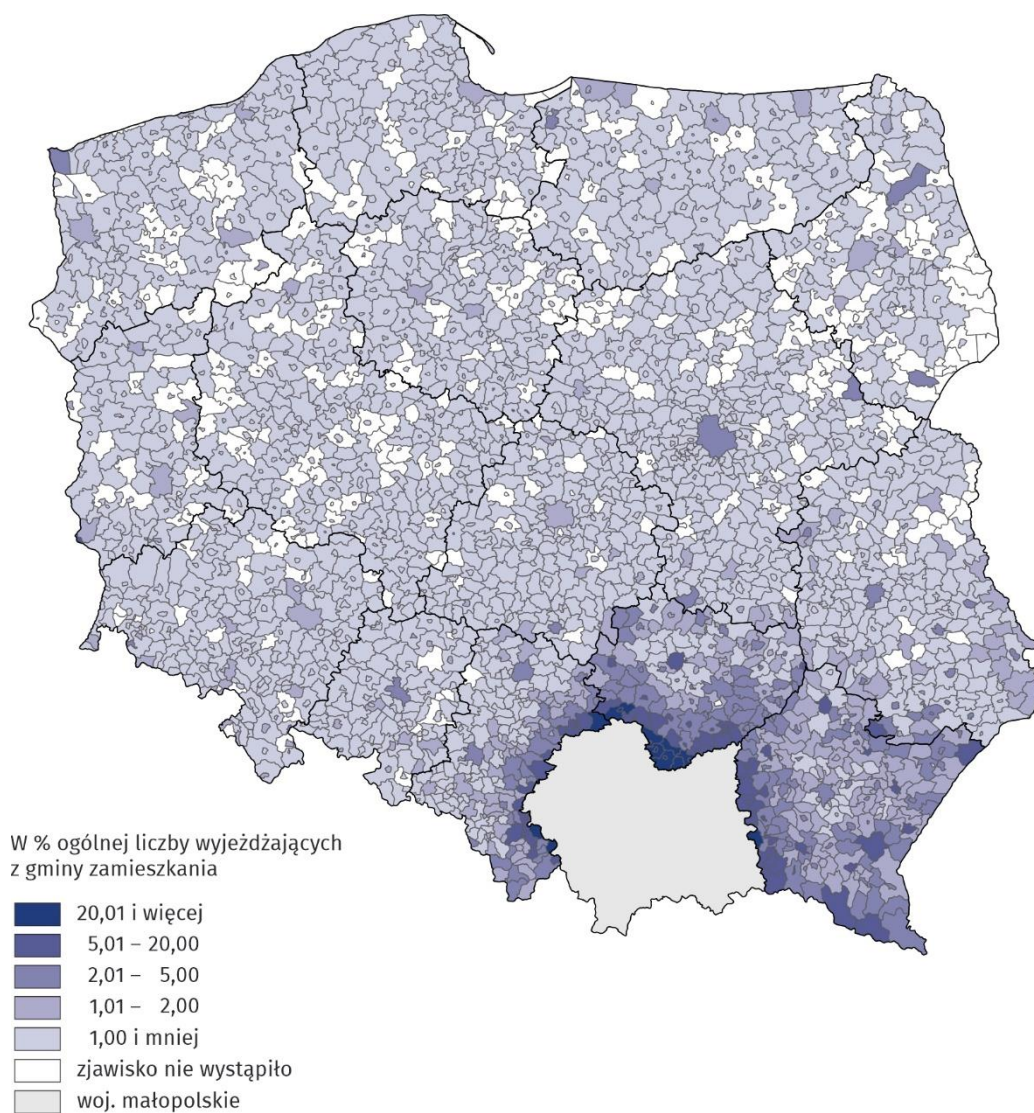
Wśród przyjeżdżających do pracy spoza województwa małopolskiego przeważali mieszkańcy miast

Tablica 7. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa małopolskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	49591	28184	21407
	W % ogółem		
24 lata i mniej	14,4	12,4	17,1
25–34	32,8	30,2	36,3
35–44	22,6	24,5	20,0
45–54	15,8	17,8	13,2
55–64	11,1	11,9	10,0
65 lat i więcej	3,3	3,2	3,4

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa małopolskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (16,3 tys. osób) i 35–44 lata (11,2 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa małopolskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 8. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa małopolskiego

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa małopolskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa małopolskiego
1.	Jaworzno	miejska	śląskie	1544	3,1
2.	Warszawa	miejska	mazowieckie	1369	2,8
3.	Porąbka	wiejska	śląskie	1335	2,7
4.	Katowice	miejska	śląskie	970	2,0
5.	Bielsko-Biała	miejska	śląskie	925	1,9
6.	Kazimierza Wielka – obszar wiejski	miejsko-wiejska	świętokrzyskie	855	1,7
7.	Sosnowiec	miejska	śląskie	711	1,4
8.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	668	1,3
9.	Wilamowice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	śląskie	627	1,3
10.	Rzeszów	miejska	podkarpackie	600	1,2

Dojazdy do pracy w Krakowie

W 2021 r. z Krakowa wyjeżdżało do pracy 33,1 tys. pracowników najemnych, tj. o 66,4% więcej niż w 2016 r. Spośród nich 56,8% było zatrudnionych na terenach miejskich, a pozostałe 43,2% – na terenach wiejskich (w 2016 r. odpowiednio 54,5% i 45,5%). Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Krakowa w celach zarobkowych dojazdy do pracy odbywały się najczęściej w obrębie województwa małopolskiego do gmin ościennych oraz do Warszawy. Poniższe zestawienie przedstawia najbardziej popularne kierunki wyjazdów zarobkowych z Krakowa.

Dla znacznej większości wyjeżdżających do pracy z Krakowa dojazdy odbywały się w obrębie województwa (24,1 tys. osób, tj. 72,7%), najczęściej do gmin ościennych

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Krakowa

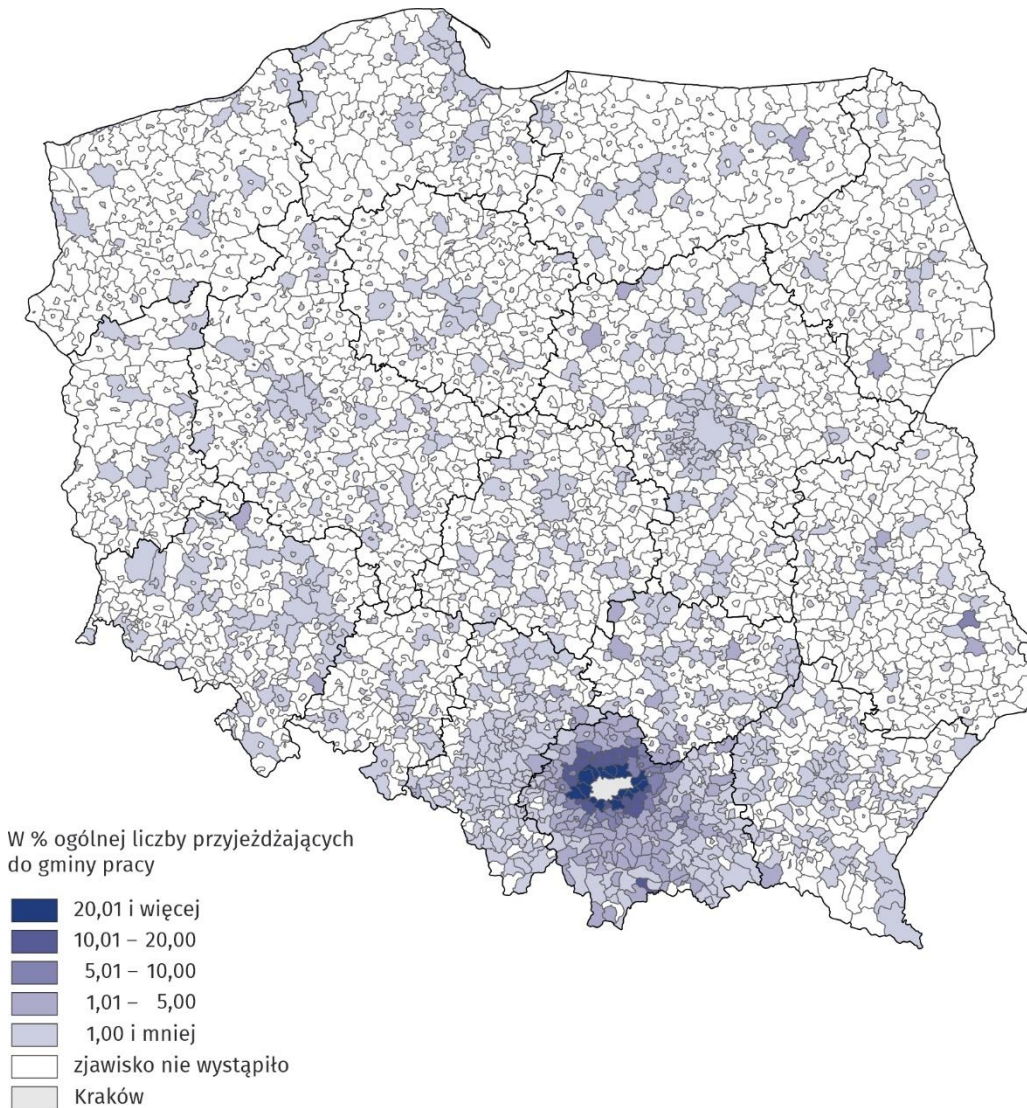
Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Krakowa	W % ogółu wyjeżdżających z Krakowa
1.	Zabierzów	wiejska	małopolskie	3816	11,5
2.	Warszawa	miejska	mazowieckie	3414	10,3
3.	Skawina – miasto	miejsko-wiejska	małopolskie	3204	9,7
4.	Niepołomice – miasto	miejsko-wiejska	małopolskie	2162	6,5
5.	Wielka Wieś	wiejska	małopolskie	1950	5,9
6.	Wieliczka – miasto	miejsko-wiejska	małopolskie	1803	5,4
7.	Liszki	wiejska	małopolskie	1100	3,3
8.	Wieliczka – obszar wiejski	miejsko-wiejska	małopolskie	982	3,0
9.	Zielonki	wiejska	małopolskie	866	2,6
10.	Niepołomice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	małopolskie	824	2,5

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Krakowa 9,1 tys. osób, tj. 27,3% ogólnej liczby wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2021 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 3,4 tys. mieszkańców Krakowa, czyli 10,3% ogólnej liczby wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2016 r. spadek udziału o 1,5 p. proc.). Wśród miast znajdujących się w kręgu zainteresowań pracowników najemnych z Krakowa były ponadto m.in. Katowice (0,7 tys.), Wrocław (0,5 tys.), Poznań, Dąbrowa Górnicza, Gdańsk, Łódź i Rzeszów (po 0,2 tys. wyjeżdżających).

Wśród mieszkańców Krakowa wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2021 r. ich udział w strukturze według płci wyniósł 59,4%, tj. o 1,9 p. proc. mniej niż w 2016 r. Zgodnie z ogólną tendencją również w Krakowie najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (odpowiednio 10,2 tys. i 9,4 tys. osób, tj. łącznie 59,4% wszystkich wyjeżdżających).

Wśród wyjeżdżających do pracy z Krakowa przemieszczający się poza granice województwa stanowili 27,3%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Krakowa według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Rozpatrując dojazdy do pracy można stwierdzić, że w omawianym roku Kraków stanowił docelowe miejsce pracy dla 132,2 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2016 r., oznacza wzrost o 57,3%. Większość zatrudnionych (104,4 tys., tj. 79,0%) pochodziła z gmin województwa małopolskiego, a pozostali (27,8 tys., tj. 21,0%) przyjeżdżali do Krakowa z innych województw. Ponad dwie trzecie przyjeżdżających wywodziło się z terenów wiejskich (67,7%).

Bardziej mobilne były kobiety, które stanowiły 52,3% ogólnej liczby przyjeżdżających do Krakowa w celach zarobkowych (w 2016 r. 49,4%), co świadczy o odwróceniu trendu. Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, zgodnie z ogólną tendencją dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata (odpowiednio 37,5 tys. i 34,4 tys. osób, tj. 28,4% i 26,0% wszystkich przyjeżdżających), jednak w przypadku mężczyzn nieco więcej było osób ze „starszej” niż z „młodszej” grupy (16,7 tys. wobec 16,6 tys.).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Krakowa z gmin okalających miasto, najwięcej z obszaru wiejskiego Wieliczki (6,3 tys. osób), a w dalszej kolejności z Zielonek (5,7 tys.) i obszaru miejskiego Wieliczki (4,7 tys.), a także z Zabierzowa (4,6 tys.). Ponadto relatywnie dużo osób dojeżdżało do pracy w Krakowie z gmin wiejskich, takich jak Kocmyrzów-Luborzyca, Liszki i Wielka Wieś.

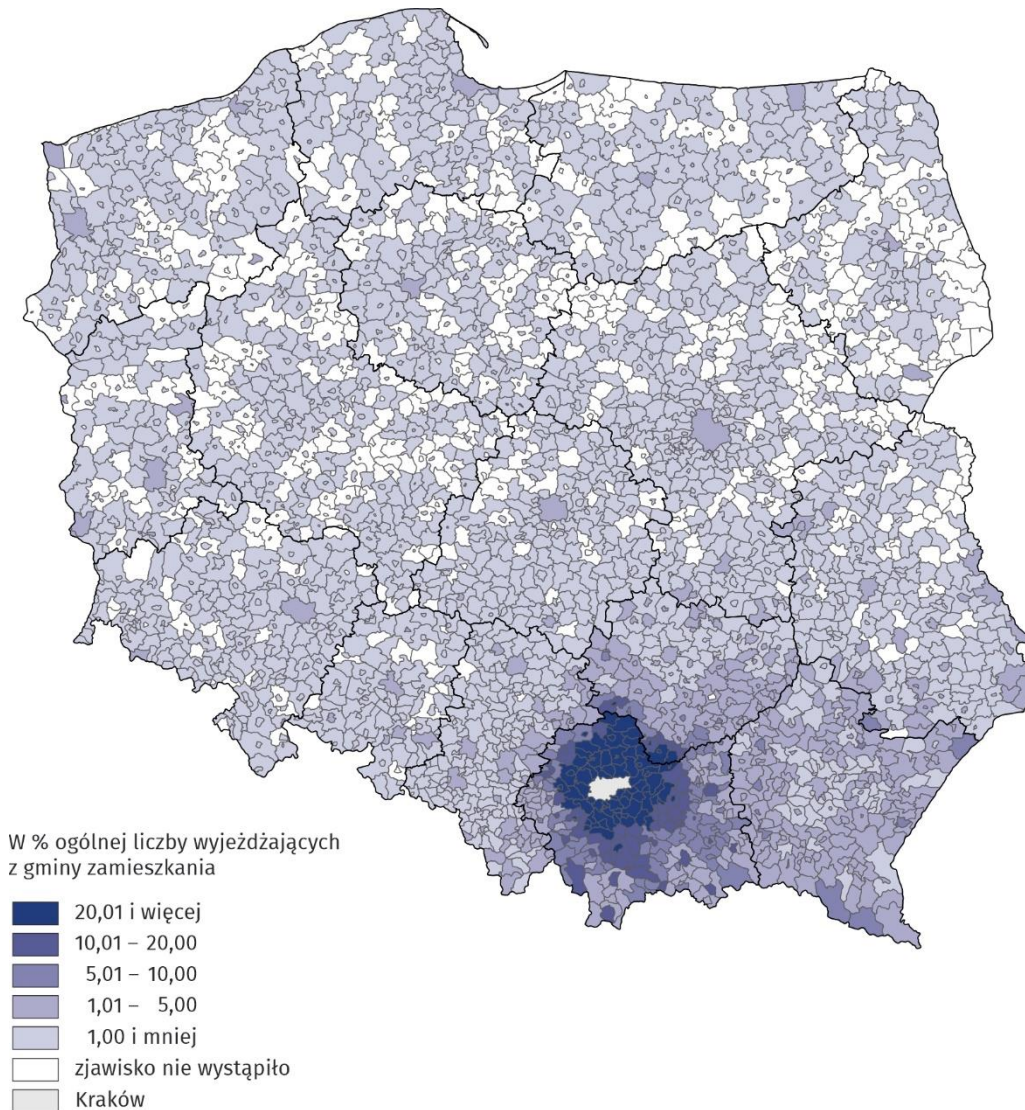
Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 21,0% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy na terenie Krakowa

Tablica 10. Gminy spoza województwa małopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Krakowa

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Krakowa	W % ogółu przyjeżdżających do Krakowa spoza województwa małopolskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	1055	3,8
2.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	568	2,0
3.	Katowice	miejska	śląskie	519	1,9
4.	Rzeszów	miejska	podkarpackie	437	1,6
5.	Kazimierza Wielka – obszar wiejski	miejsko-wiejska	świętokrzyskie	420	1,5
6.	Bielsko-Biała	miejska	śląskie	375	1,3
7.	Kielce	miejska	świętokrzyskie	368	1,3
8.	Gdańsk	miejska	pomorskie	357	1,3
9.	Sosnowiec	miejska	śląskie	339	1,2
10.	Łódź	miejska	łódzkie	334	1,2

Spoza województwa do pracy na terenie Krakowa kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (1,1 tys. osób). Na dojazdy do pracy do Krakowa decydowali się również m.in. mieszkańcy Wrocławia (0,6 tys.), Katowic (0,5 tys.) czy Rzeszowa (0,4 tys. osób).

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Krakowa według gmin^a



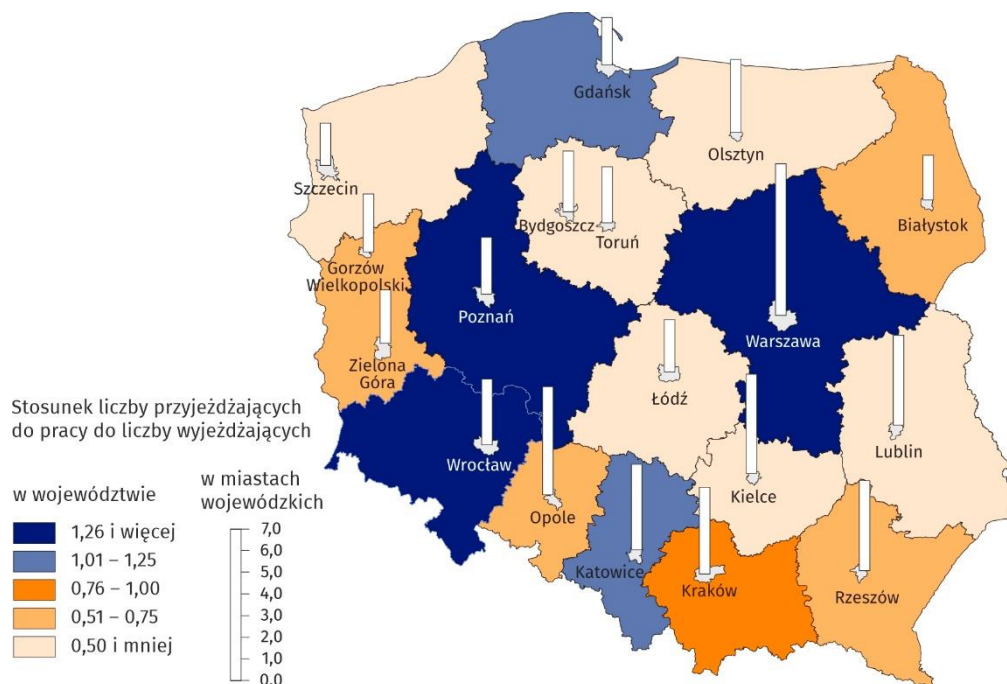
a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Małopolskie natomiast odnotowało najwyższy wskaźnik (0,81) wśród pozostałych, kolejnych województw, gdzie liczba wyjeżdżających przeważała nad liczbą przyjeżdżających. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy w Polsce było województwo mazowieckie. Liczba przyjeżdżających spoza tego województwa do pracy prawie czterokrotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu było, podobnie jak pięć lat wcześniej, województwo lubelskie, gdzie iloraz przepływów wyniósł 0,40. Niezależnie od wartości omawianego wskaźnika liczonego na poziomie województw, w Krakowie liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości wyniosła prawie 4. Oznacza to, że na jednego zatrudnionego wyjeżdżającego do pracy przeciętnie przypadało czterech przyjeżdżających do pracy.

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów w województwie małopolskim wyniósł 0,81 i stanowił szóstą wielkość w kraju po mazowieckim, dolnośląskim, wielkopolskim, pomorskim i śląskim

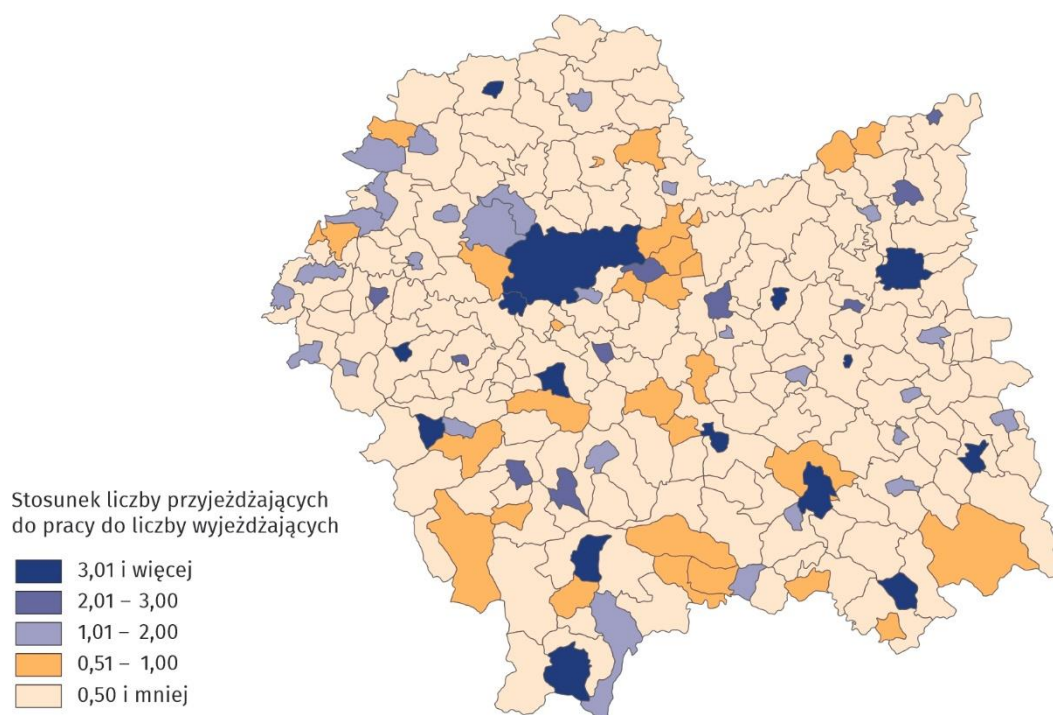
Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2021 r. odnotowały 54 jednostki administracyjne (tj. 23,5%) spośród 230 rozpatrywanych w województwie małopolskim. Zdecydowaną większość w tej grupie (94,4%) stanowiły miasta i obszary miejskie gmin miejsko-wiejskich. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się silna ekonomicznie gmina miejska Limanowa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była prawie 7-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (wskaźnik wyniósł 6,68 wobec 4,74 w 2016 r.). Wysoki iloraz charakteryzował również obszar miejski gminy Zakliczyn (6,39), jak również gminy miejskie: Zakopane (6,07), Sucha Beskidzka (4,81) i Nowy Sącz (4,59). Znaczną siłą przyciągania cechował się też obszar miejski gminy Brzesko (4,44), a także gmina miejska Gorlice i obszar miejski gminy Krynica-Zdrój (po 4,14) oraz obszar miejski gminy Wadowice (4,06). Kraków (ze wskaźnikiem 3,99) na liście gmin z najwyższym ilorazem przepływów znalazł się na 10. miejscu (w 2016 r. 4,22, co lokowało go wówczas na 4. miejscu).

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina Limanowa, gdzie iloraz przepływów wyniósł 6,68

Tablica 11. Gminy województwa małopolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Limanowa	miejska	limanowski	6,68
2.	Zakliczyn – miasto	miejsko-wiejska	tarnowski	6,39
3.	Zakopane	miejska	tatrzański	6,07
4.	Sucha Beskidzka	miejska	suski	4,81
5.	Nowy Sącz	miejska	M. Nowy Sącz	4,59
6.	Brzesko – miasto	miejsko-wiejska	brzeski	4,44
7.	Gorlice	miejska	gorlicki	4,14
8.	Krynica-Zdrój – miasto	miejsko-wiejska	nowosądecki	4,14
9.	Wadowice – miasto	miejsko-wiejska	wadowicki	4,06
10.	Kraków	miejska	M. Kraków	3,99

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,08) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, na których liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy. Spośród gmin wiejskich wyróżniły się pod tym względem silnie ekonomicznie gminy Bukowina Tatrzańska, Wielka Wieś i Zabierzów, gdzie iloraz przepływów był większy niż 1 i wynosił odpowiednio: 1,05, 1,27 i 1,40.

Badanie zrealizowane na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021 wyraźnie różni się od wcześniejszych edycji badania dojazdów do pracy. Poprzednie edycje badania oparte były wyłącznie o dane pochodzące z rejestrów administracyjnych (dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Natomiast NSP 2021 został zrealizowany metodą mieszaną, tj. z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów oraz danych pochodzących ze źródeł administracyjnych.

Zastosowanie zaokrągleń liczb w niektórych przypadkach może powodować drobne rozbieżności w sumowaniu danych na wyższych poziomach agregacji.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Krakowie
Dyrektor Agnieszka Szlubowska
Tel: 12 420 40 50

Rozpowszechnianie:
Informatorium statystyczne
Tel: 12 361 01 51



krakow.stat.gov.pl



@Krakow_STAT



@uskrk

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)